

6-8 DÉCEMBRE
2022

CONFÉRENCE VIRTUELLE SUR LA MAIN-D'ŒUVRE DANS LE SECTEUR DE LA SANTÉ CANADIENNE

Programme de la conférence virtuelle

La Conférence virtuelle sur la main-d'œuvre dans le secteur de la santé canadienne réunit des décideurs, des universitaires, des chercheurs, des praticiens, des conseillers auprès des patients et des étudiants de tout le pays qui sont responsables des questions relatives aux effectifs de la santé et qui s'y intéressent.

L'objectif de la conférence est d'offrir une occasion d'échanger des connaissances et de tenir des discussions fructueuses sur un éventail de questions relatives aux effectifs de la santé et de présenter les dernières recherches ainsi que les technologies et les innovations de pointe pour la politique, la planification et la gestion des effectifs de la santé dans tout le pays.

Mardi, 6 décembre, 2022

11:00am – 12:30pm	Ateliers pré-conférence
12:30pm – 1:30pm	Exposition et présentation d'affiches
1:30pm – 1:45pm	Bienvenue, reconnaissance du territoire et remarques d'ouverture
1:45pm – 3:00pm	Plénière d'ouverture

Mercredi, 7 décembre, 2022

11:00am – 12:30pm	Sessions simultanées #1
12:30pm – 1:30pm	Exposition et présentation d'affiches
1:30pm – 3:00pm	Sessions simultanées #2

Jeudi, 8 décembre, 2022

11:00am – 12:30pm	Plénière de clôture
-------------------	---------------------

Mardi, 6 décembre, 2022

11:00am – 12:30pm

Ateliers de pré-conférence

1: Modèle intégré des ressources médicales de l'OMA (PRIME)

L'Association médicale de l'Ontario est en train d'élaborer un modèle de ressources en médecins qui comprend trois modules : les besoins de la population en matière de santé, la capacité des effectifs médicaux et l'analyse des lacunes. Le modèle s'appuie sur les meilleures données actuellement disponibles au niveau des médecins et des patients, sur les développements récents des méthodes canadiennes d'ajustement des risques et sur les méthodes d'apprentissage automatique. L'objectif ultime est de guider et de soutenir les parties prenantes dans l'identification de politiques visant à aligner la capacité de la main-d'œuvre médicale sur les besoins de santé de la population, par le biais de simulations des scénarios actuels et de différents scénarios futurs.

Modéré par :

Sarah Simkin, Responsable du thème de la planification du personnel de santé du RCPS et Comité des ressources humaines de l'OMA (CRHO)

Présenté par :

Jasmin Kantarevic, Économiste en chef et directeur exécutif, Économie, recherche et analyse, Association médicale de l'Ontario

Yin Li, Spécialiste principal de l'intelligence artificielle, Économie, politiques et recherche, Association médicale de l'Ontario

2: La trousse d'intervention contre l'épuisement professionnel des personnels de santé

Les chercheurs du Réseau canadien pour les personnels de santé ont mis au point une trousse d'outils d'intervention pour prévenir, traiter et soutenir le retour au travail des travailleurs de la santé après un épuisement professionnel, en partenariat avec plusieurs organisations pan canadiennes de la santé, des associations professionnelles et des partenaires locaux de services de soins aigus, de soins primaires et de santé mentale. Dans cet atelier, nous présenterons une sélection d'interventions incluses dans la boîte à outils selon le niveau, l'orientation, le format et les cibles de l'intervention.

Modérée par :

Ivy Lynn Bourgeault, Professeure, Université d'Ottawa et responsable du Réseau canadien des personnels de la santé

Présenté par :

Jelena Atanackovic, Associée de recherche, Université d'Ottawa et Réseau canadien des personnels de la santé

Melissa Corrente, Associée de recherche, Université d'Ottawa et Réseau canadien des personnels de la santé

Henrietta Boateng, Associée de recherche, Université d'Ottawa et Réseau canadien des personnels de la santé

Elena Neiterman, Associée de recherche, Université d'Ottawa et Réseau canadien des personnels de la santé

12:30pm – 1:30pm

Exposition et présentation d'affiches

Nous invitons les participants à visiter les présentations d'affiches et les détails des sponsors dans la section Expositions de l'application de la conférence.

1:30pm – 1:45pm

Bienvenue, reconnaissance du territoire et remarques d'ouverture

Mot de bienvenue par Ivy Lynn Bourgeault

Reconnaissance des terres par Jenny Tenasco

Mot d'ouverture par l'honorable Jean-Yves Duclos, ministre de la Santé

1:45pm – 3:00pm

Réunion plénière d'ouverture : " Nouveaux modèles de soins des RHS pour faire face aux impacts du système COVID : Perspectives des dirigeants du système de santé au Canada " (ICIS)

Tout au long de la pandémie, aucune partie du système de soins de santé n'a été épargnée par la crise des effectifs de soins de santé. Parmi les exemples récents, mentionnons le défi de garder les services d'urgence et les unités de soins intensifs ouverts et fonctionnels, l'impact des annulations et des retards de chirurgie, et les défis auxquels les Canadiens font face pour accéder aux soins primaires. Au cours des deux dernières années, des innovations dans les modèles de soins interdisciplinaires ont vu le jour à travers le pays pour aider à répondre à la prestation de services liés au COVID ainsi qu'au rétablissement du système de santé. Au cours de cette table ronde, les chefs de file du système discuteront des modèles prometteurs de stratégies de soins qui ont été mis en œuvre dans différents secteurs et réfléchiront aux leçons apprises tout au long du processus. Les panélistes discuteront également des données nécessaires pour évaluer l'efficacité de ces stratégies à l'avenir.

Modérée par :

Deborah Cohen, Directrice, Services d'information sur les produits pharmaceutiques et la main-d'œuvre dans le secteur de la santé, Institut canadien d'information sur la santé

Présenté par :

Lori Ellis, Directrice de la planification de la main-d'œuvre au ministère de la Santé et du Mieux-être de l'Île-du-Prince-Édouard (et co-présidente du CHW)

Annette Elliott Rose, Vice-présidente des soins cliniques (stratégie) et infirmière en chef, IWK Health, Nouvelle-Écosse.

Sean Brigidyr, Directeur exécutif, main-d'œuvre avec Santé Manitoba

Jennifer Berry, Sous-ministre adjoint des opérations de santé au gouvernement du Nunavut

Mercredi, 7 décembre, 2022

11:00am – 12:30pm

Sessions simultanées #1

Session 1 : Données sur la main-d'œuvre dans le secteur de la santé

Modératrice : Nancy Rodrigues

- 1.1 "The Health Workforce Data Landscape in Canada" – *presented by Katherine Zagrodney*
- 1.2 "CIHI's 2022 Health Human Resources Minimum Data Set (HHR MDS) Data Standard" – *presented by Nancy Rodrigues*
- 1.3 "Advancing Comparable Pan-Canadian Personal Support Worker Data" – *presented by Patricia Sidhom*
- 1.4 "The Canadian anesthesia workforce: insights from a study using pan-Canadian health administrative data" – *presented by Sarah Simkin*
- 1.5 "Women in the Canadian anesthesia workforce" – *presented by Sarah Simkin*

Session 2 : Santé mentale des travailleurs de la santé (I)

Modératrice : Jelena Atanackovic

- 2.1 “Hours of work and on-call weeks preferences of Canadian midwives: Relationships with intention to stay in the profession” – *presented by Firat K. Sayin*
- 2.2 “Leading practices for safeguarding the mental health of mental health researchers” – *presented by Sarah Simkin*
- 2.3 “Insights on Curating a Health Worker Focused Mental Health Matrix” – *presented by Melissa Corrente*
- 2.4 “Regulatory standards for the mental health and substance use health workforce across Canada” – *presented by Kathleen Leslie*
- 2.5 “The impact of Covid-19 on Mental Health and Substance Use Health Workforce Capacity: A Review” – *presented by Jelena Atanackovic*

Session 3 : Approvisionnement de la main-d'œuvre dans le secteur de la santé pendant une pandémie

Modératrice : Christine Tulk

- 3.1 “Exploring Personal Support Worker shortages in homecare during the pandemic: "We just need people"” – *presented by Pamela Hopwood*
- 3.2 “The Impact of COVID-19 on the Mental Health and Substance Use Health (MHSUH) Workforce in Canada: A Mixed Methods Study” – *presented by Christine Tulk*
- 3.3 “Predicting Nurse Workload and Quality of Care During COVID-19 & non-COVID-19 Scenarios Using Discrete Event Simulation” – *presented by Sue Bookey-Bassett*
- 3.4 “The Future of Nursing in BC: Impacts of the COVID-19 Pandemic and the Nursing Shortage in British Columbia” – *presented by Adriane Gear*
- 3.5 “A multi-method, retrospective exploration of Registered Dietitian deployment during the early stages of the COVID-19” – *presented by Julia Freeburn*

Session 4 : Équité, détournement et inclusion dans la main-d'œuvre dans le secteur de la santé (I)

Modératrice : Neeru Gupta

- 4.1 “Gender composition and wage gaps in health policy research workforce” – *presented by Neeru Gupta*
- 4.2 “Étude de l'état des besoins pharmaceutiques des communautés francophones minoritaires canadiennes vis-à-vis de leurs” – *presented by Julie Gaudet*
- 4.3 “Black nurses in the nursing profession in Canada: A JBI scoping review” – *presented by Keisha Jefferies*
- 4.4 “Mental Health, Leaves of Absence and Return to Work among Professional Workers: An Intersectional Contextualized Path Framework” – *presented by Henrietta Akuamoah-Boateng*
- 4.5 “An investigation into Internationally Educated Nurse (IEN) Candidates’ strengths and weaknesses based on equivalency and language exam performances” – *presented by Andrea Strachan*

Session 5 : Transitions des personnels de santé

Modérateur : Housseem Eddine Ben Ahmed

- 5.1 “New Brunswick nurses’ perspectives on their career during the first five years of practice: A qualitative study” – *presented by Emily Read*
- 5.2 “Experiences of new physician graduates transitioning to rural practice” – *presented by Kathleen Walsh*
- 5.3 “Planning for retirement-related attrition: a pragmatic, robust, and accessible approach” – *presented by Sarah Simkin*
- 5.4 “Sustaining the nursing workforce in Canada: A set of coordinated, evidence-based solutions to be implemented or scaled in the short and medium term” – *presented by Housseem Eddine Ben Ahmed*
- 5.5 “Distribution and Migration of Recent Healthcare Graduates in Canada” – *presented by Ruolz Ariste*

12:30pm – 1:30pm

Exposition et présentation d'affiches

Nous invitons les participants à visiter les présentations d'affiches et les détails des sponsors dans la section Expositions de l'application de la conférence.

1:30pm – 3:00pm

Sessions simultanées #2

Session 6 : Santé mentale des travailleurs de la santé (II)

Modératrice : Amanda Tardif

- 6.1 “Mental Health, Leaves of Absence and Midwifery Employment Models: Findings from the Healthy Professional Workers’ Study” – *presented by Kellie Thiessen*
- 6.2 “Impact of overtime on health care worker burnout” – *presented by Amanda Tardif*
- 6.3 “Exploring Mental Health and Well-being for Personal Support Worker in a Home Care Setting in Ontario During COVID-19” – *presented by Julia Goyal*
- 6.4 “Health systems approaches to understanding and improving provider experiences: Exploring the case of midwives providing early pregnancy loss care in Ontario” – *presented by Angela Freeman*
- 6.5 “Why do dentists and midwives not take leaves of absence from work when experiencing mental health issues? Comparative findings from the Healthy Professional Worker Study” – *presented by Jelena Atanackovic*

Session 7 : Équité, détournement et inclusion dans la main-d'œuvre dans le secteur de la santé (II)

Modératrice : Margaret Walton-Roberts

- 7.1 “Gender Pay Gap in the Health and Care Sector” – *presented by Michelle McIsaac*
- 7.2 “Economic Evidence in Support of Home and Community Care Sector Investment: The Case for PSW Wage Parity in Ontario” – *presented by Katherine Zagrodny*
- 7.3 “Professional restructuring of nursing in Ontario, Canada, and the integration of internationally educated nurses” – *presented by Margaret Walton Roberts*
- 7.4 “Indigenous Nursing Students and Faculty: A Longitudinal Survey in Canada” – *presented by Kristine Crosby*
- 7.5 “Improving Spaces for Women First Responders” – *presented by Kelly Gregory*

Session 8 : Réglementation des travailleurs de la santé et soins virtuels

Modératrice : Kathleen Leslie

- 8.1 “Regulating Virtual Care in Canada: Implications of Privatization for Medical Profession Regulators and Policymakers” – *presented by Tracey Adams*
- 8.2 “The physician cost of virtual mental health services in Canada” – *presented by Emma Marshall-Catlin*
- 8.3 “Regulating the Health Workforce in the Digital Era” – *presented by Kathleen Leslie*
- 8.4 ““You know, there's nothing like a good crisis for innovation”: Family Physicians’ Experiences with Virtual Care during the COVID-19 Pandemic and Perspectives on its Post-Pandemic Role in Primary Care” – *presented by Lindsay Hedden*
- 8.5 “The Response and Innovations of Advanced Practice Nurses During the COVID-19 Pandemic” – *presented by Erin Ziegler*

Session 9 : Planification de la main-d'œuvre dans le secteur de la santé

Moderateur : Jasmin Kantarevic

- 9.1 “Building capacity for health workforce planning: a primer” – *presented by Sarah Simkin*
- 9.2 “A provincial rehabilitative care approach to workforce planning.” – *presented by Katie Churchill*
- 9.3 “Expanding the Nursing Skill Mix in a Large Academic Health Science Centre” – *presented by Amy Vandekamp*
- 9.4 “A needs-based physician resources model for Ontario: The Ontario Medical Association Physician Resources Integrated Model (PRIME)” – *presented by Jasmin Kantarevic*
- 9.5 “Building capacity for physician workforce planning and management: The Ontario Medical Association Physician Human Resources (PHR) Planning Toolkit” – *presented by Sarah Simkin*

Session 10 : Leadership des personnels de santé

Modératrice : Billie Jane Hermosura

- 10.1 “Leaders Supporting Leaders: Leader’s Role in Building Resilience and Psychologically Healthy Workplaces During the Pandemic and Beyond” – *presented by Deanne Taylor*
- 10.2 “Working Together in a Crisis Context: Leadership Competencies for Healthcare Leaders” – *presented by Sonia Udod*
- 10.3 “Recognizing Leadership in Dietetic Practice: Dietitians’ Leadership and Alignment with the LEADS Framework” – *presented by Billie Jane Hermosura*
- 10.4 “A Black feminist study of African Nova Scotian nurses and their experiences of leadership in healthcare” – *presented by Keisha Jefferies*
- 10.5 “Using lessons learned from the UK health care system to support Canadian workforce policy analysis” – *presented by David Jones*

Jeudi, 8 décembre, 2022

11:00am – 12:20pm

Réunion plénière de clôture : "Sortir de l'ombre : Renforcer les effectifs de la santé mentale" (MHCC)

La main d'œuvre dans le secteur de la santé liée à la consommation de substances a un rôle essentiel à jouer pour répondre aux besoins qui n'ont fait que s'intensifier pendant la pandémie de COVID-19. Ce panel international discutera des principaux défis et des possibilités de renforcer la capacité de la main d'œuvre dans le secteur de la santé liée à la consommation autour du monde. Les réformes politiques et les recherches innovantes seront accentuées.

Modéré par :

Ed Mantler, Vice-président principal/chef des programmes, Commission de la santé mentale du Canada

Présenté par :

Mary Bartram, Directrice, Politique, Commission de la santé mentale du Canada

Sanjeev Mahapatra, Directeur clinique, Unité de mise en service de la collaboration nationale du NHS Wales

Luis Salvador-Carulla, Directeur adjoint, Institut de recherche sur la santé, Université de Canberra

Brie Riemann, Vice-présidente adjointe, amélioration des pratiques et consultation, Conseil national pour le bien-être mental

12:20pm – 12:30pm

Remerciements et clôture