

Bulletin RCPS

BULLETIN D'INFORMATION DU RÉSEAU CANADIEN DES PERSONNELS DE SANTÉ



Sommaire

Annonce du micro programme	1
Appel à l'action! Mise à jour	2
Académie canadienne des sciences de la santé - Évaluation de la main-d'oeuvre de la santé	2
Voie vers une meilleure planification des effectifs de la santé.....	2
Réservez la date : CHWC ET OMS	3
Semaine mondiale des travailleurs de la santé, 2022	4
Recherche en cours, EDI	5
Recherche en cours, Réglementation	6
Recherche en cours, Planification	7
Recherche en cours, Santé mentale	8
Publications sur la mobilité des travailleurs de la santé	9
Bienvenue à nos nouveaux postdocs du RCPS!	10
Numéro spécial du HMF	10
Webinaires antérieurs du RCPS et du HWC	11
RCPS sur YouTube	11
Autres mises à jour du RCPS	12
Nouveau bouton pour les dons	13

MICRO-PROGRAMME D'ÉTUDES SUR LA MAIN-D'ŒUVRE DANS LE SECTEUR DE LA SANTÉ

Proposé en partenariat avec l'Institut de développement professionnel (IDP), ce microprogramme comprend deux cours en ligne, asynchrones :

- ✓ FSS 5551 Introduction aux professions de la santé au Canada
- ✓ FSS 5552 Introduction aux études sur la main-d'œuvre dans le secteur de la santé : Planification, politique et gestion



Sessions futures

- **FSS 5552** sera offert en été (à partir du 11 juillet) et en hiver 2023
- **FSS 5551** sera offert à l'automne (à partir de septembre) et au printemps 2023

ÉCOLE D'ÉTUDES SOCIOLOGIQUES ET ANTHROPOLOGIQUES
L'INSTITUT DE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL (IDP)

APPEL À L'ACTION

Un appel à l'action pour une meilleure planification, de meilleurs soins, et un meilleur travail grâce à de meilleures données

Depuis le printemps dernier, plus de 70 organisations et 300 personnes demandent au gouvernement fédéral de jouer un rôle de leadership plus important en créant un organisme de coordination spécialisé pour combler les lacunes critiques en matière de données sur les effectifs de la santé.

Un tel organisme améliorerait considérablement l'infrastructure actuelle des données sur les effectifs de la santé afin de normaliser la collecte et l'analyse des données pour l'ensemble des travailleurs, des secteurs et des administrations, en établissant des liens avec les informations pertinentes sur les patients, l'utilisation des soins de santé et les données sur les résultats, pour une planification plus adaptée aux besoins aux niveaux provincial, territorial, régional et des programmes de formation.

Visitez le site <https://www.hhr-rhs.ca/en/petition.html> pour signer et soutenir notre appel collectif !



Évaluation de l'Académie canadienne des sciences de la santé

Au nom de Santé Canada, l'Académie canadienne des sciences de la santé (ACSS) entreprend une évaluation de l'état de la main-d'oeuvre de la santé au Canada. En analysant les données scientifiques et en s'appuyant sur les informations fournies par les principaux intervenants, le comité d'évaluation de l'ACSS fournira aux décideurs des pistes possibles pour l'élaboration de stratégies visant à résoudre les problèmes liés à notre personnel de santé.

- L'ACSS invite les rapports sur les politiques qui correspondent à la portée de notre évaluation à être soumis à ce lien jusqu'au 20 juillet 2022.
- La première série de séances avec les intervenants aura lieu du 11 au 25 juillet 2022.

L'information recueillie auprès des intervenants sera examinée par notre comité d'évaluation, le comité des RHS autochtones et trois groupes de travail : 1) Planification et développement ; 2) Déploiement et prestation de services ; et 3) Soutien et maintien en poste.

Veuillez vous inscrire à la liste de diffusion pour recevoir des mises à jour sur ce processus (HHR-RHS@cahs-acss.ca).

VOIE POUR UNE AMÉLIORATION DE LA PLANIFICATION, DES POLITIQUES ET DE LA GESTION DES EFFECTIFS DE LA SANTÉ AU CANADA

Commandé par Santé Canada par l'entremise de l'École de politique publique de l'Université de Calgary, ce mémoire trace la voie à suivre pour améliorer la planification, les politiques et la gestion des effectifs de la santé. Il recommande que les efforts soient centrés sur trois éléments clés qui amélioreront l'infrastructure des données, soutiendront la création de connaissances et éclaireront les activités décisionnelles :

- 1) Une norme minimale de données et une meilleure collecte de données sur les effectifs de la santé par tous les intervenants
- 2) des outils d'aide à la décision plus opportuns, plus accessibles, plus interactifs et mieux adaptés aux besoins ; et
- 3) le renforcement des capacités en matière d'analyse des données sur les effectifs de la santé, de conception d'outils numériques, d'analyse des politiques et de science de la gestion.

Le rapport plaide également en faveur d'un soutien fédéral accru à la planification, à la politique et à la gestion des effectifs de la santé fondées sur des données et des preuves, par l'intermédiaire d'une organisation nationale de coordination des effectifs de la santé qui pourrait adopter l'une des trois options suivantes :

- 1) une agence dédiée aux effectifs de la santé, semblable à l'Agence de la santé publique du Canada
- 2) une organisation autonome sans but lucratif - un partenariat pour les effectifs de la santé - en tant que responsable d'une stratégie renouvelée.
- 3) un secrétariat solide, transparent et accessible pour un conseil sur les effectifs de la santé

Réservez la date et appel aux résumés

CONFÉRENCE CANADIENNE SUR LA MAIN-D'ŒUVRE EN SANTÉ CANADIENNE (CCMOS)

6 au 8 Décembre 2022

Panels pléniers | Session concomitante | Sessions de consultation

[Portail de soumission des résumés](#) - ouvert jusqu'au 1er Août

Pour plus d'informations, y compris les possibilités de parrainage:
<https://www.hhr-rhs.ca/en/conferences/chwn-2022.html>



Organisation mondiale de la santé (OMS)

CINQUIÈME FORUM MONDIAL SUR LES RESSOURCES RESSOURCES HUMAINES POUR LA SANTÉ

3-5 Avril 2023

Genève, Suisse | Sessions virtuelles et en personne

**Thème du forum : Protéger, sauvegarder et investir dans le
personnel de santé et de soins**

Pour plus d'informations sur le prochain forum :
<https://www.who.int/teams/health-workforce>





Semaine mondiale des personnels de santé 2022

En 2022, la Semaine mondiale des personnels de santé s'est déroulée du 4 au 8 avril. Pour rendre hommage aux travailleurs du monde entier, le thème de cette année était **Construire le personnel de santé pour mieux revenir !**

Pour démontrer notre soutien à l'initiative et aux travailleurs de première ligne, l'équipe du RCS a créé cinq infographies et les a distribuées via nos différentes plateformes de médias sociaux.

Infographies du RCPS sur la semaine mondiale des personnels de santé



Recherche en cours sur la main-d'œuvre dans le secteur de la santé



Le groupe thématique du RCPS sur l'équité, la diversité et l'inclusion continue de diffuser les résultats des recherches émergentes et de soutenir la prochaine génération de chercheurs afin de faire progresser les politiques et la planification de la main-d'œuvre de la santé en fonction du sexe.



Le Dr Neeru Gupta (Université du Nouveau-Brunswick) a présenté des questions clés et de nouvelles preuves sur "l'équité et l'inclusion du genre dans le personnel de santé canadien" lors du panel national canadien des tables rondes de l'International Health Workforce Collaborative en mai 2022. Le webinaire complet peut être visionné [ici](#).



Grâce au soutien du RCE pour l'application des connaissances, Adrienne Gulliver, étudiante à la maîtrise à l'UNB, examine l'équité entre les sexes dans la main-d'œuvre des psychologues du point de vue de l'équité salariale pour sa thèse. Pour en savoir plus sur sa recherche [ici](#).



Articles récemment publiés

La persistance d'un manque d'attention aux considérations de sexe et de genre dans la recherche sur le personnel de santé a été soulignée dans une récente revue systématique de l'état des preuves sur les réponses politiques et de planification à la capacité d'appoint des RHS pendant la pandémie de COVID-19 et d'autres épidémies de maladies respiratoires virales d'importance mondiale au XXI^e siècle.

Le projet a permis de constater qu'aucune (0%) des études examinées ne comportait de description des caractéristiques des prestataires en fonction du sexe ou ne faisait état du sexe comme élément pertinent pour évaluer la capacité de pointe des RHS.



Recherche en cours sur la main-d'œuvre dans le secteur de la santé



Normes réglementaires pour les travailleurs de la santé mentale et de la toxicomanie au Canada : Moderniser la réglementation pour accroître l'accès équitable aux services

Chercheurs principaux: Kate Leslie & Mary Bartram

Institution de recherche: Université Athabasca

Programme: Objectif quadruple et équité - Normes nationales de services de santé mentale



CONTEXTE : Bien que les services de santé mentale et de toxicomanie jouent un rôle essentiel dans le soutien des Canadiens, des normes différentes sont appliquées dans les différentes provinces. Comme les services sont maintenant offerts virtuellement partout au Canada, il est essentiel que les normes soient plus uniformes dans l'ensemble du pays pour soutenir ces fournisseurs dans leur travail.

OBJECTIF: Dans le cadre de cette étude, Kate et Mary visent à fournir de meilleures informations sur la façon dont les services virtuels de santé mentale et de toxicomanie sont réglementés au Canada en comparant le paysage politique à travers le Canada pour ces fournisseurs de soins de santé.

APPROCHE: Dans cette étude, Kate et Mary résument l'information déjà publiée sur la réglementation des services virtuels de santé mentale et de toxicomanie dans chaque province et territoire du Canada, mènent des entrevues d'experts sur le sujet et partagent leurs conclusions avec les dirigeants et les décideurs.



Articles récemment publiés



Professional regulation, profession-state relations and the pandemic response: Australia, Canada, and the UK compared

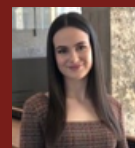
Auteurs.es: Tracey L. Adams & Kaitlin Wannamaker

DOI: <https://doi.org/10.1016/j.socscimed.2022.114808>

The Regulatory Amalgamation for Nursing and Midwifery in British Columbia

Auteurs.es: Kate Leslie, Cecilia Benoit, Angela Freeman, & Ivy Bourgeault

DOI: <https://doi.org/10.13162/hro-ors.v9i1.4510>



Professional regulation, profession-state relations and the pandemic response: Australia, Canada, and the UK compared

Auteurs.es: Tracey L. Adams & Kaitlin Wannamaker

DOI: <https://doi.org/10.1016/j.socscimed.2022.114808>



Recherche en cours sur la main-d'œuvre dans le secteur de la santé

Planification des effectifs en soins primaires : A Fit-for-Purpose Toolkit for the City of Toronto Ontario Health Toronto & Canadian Health Workforce Network (en anglais seulement)



Caroline Chamberland-Rowe



Cynthia Damba



Nathalie Sava



Sarah Simkin



CONTEXTE

En 2017, le ministère de la Santé de l'Ontario de Toronto et le Réseau canadien des professionnels de la santé se sont associés pour élaborer conjointement un processus et une trousse d'outils complets de planification de la main-d'œuvre en soins primaires à l'échelle régionale afin de répondre 1) aux disparités dans l'accès aux soins primaires intégrés à Toronto, 2) de faciliter la prise de décisions fondées sur des données probantes pour Santé Ontario et les équipes de santé de l'Ontario et 3) de soutenir le partenariat entre Santé Ontario Toronto et la ville de Toronto visant à élaborer un plan détaillé de capacité en soins primaires.

OBJECTIF

L'équipe a entrepris de constituer un corpus de données probantes sur l'état actuel (et prévu pour l'avenir) des besoins de santé de la population et de la prestation des services de soins primaires au niveau des quartiers de la ville de Toronto.

APPROCHE

Pour mener à bien leurs recherches, l'équipe a développé deux phases :

Phase 1 – Toolkit Development (2017-2018)

Targeted review and assessment of existing models



Environmental scan and assessment of available data sources

Phase 2 – Toolkit Operationalization (2019-2022)

Operationalizing a first cycle of integrated, interprofessional, needs-based primary care workforce planning

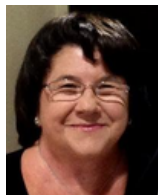
CONCLUSION

Ce projet est une étude de cas sur la planification des effectifs de la santé qui répond à un besoin urgent de " renseignements " pour soutenir une meilleure prise de décision dans le système de santé. Ce projet est une étude de cas sur la planification des effectifs de santé en pratique avancée qui répond à un besoin urgent de " renseignements " pour soutenir une meilleure prise de décision dans le système de santé.





Recherche en cours sur la main-d'œuvre dans le secteur de la santé



Exploring and describing the life experiences of Canadian female Veterans during, pre and post military service

Chercheurs principaux: Brenda Gamble

SSHRC  CRSH

Institution de recherche: University of Ontario Institute of Technology

Programme: Insight Grant

CONTEXTE

Les vétérans canadiens de sexe féminin présentent un risque accru de se retrouver sans abri par rapport à leurs homologues masculins. Cette surreprésentation des femmes dans la population des vétérans sans abri et la rareté des études axées sur les femmes vétérans suggèrent qu'il est nécessaire de mieux comprendre les facteurs menant à des risques accrus d'itinérance au sein de cette population.

OBJECTIF

L'objectif général de cette étude qualitative est d'explorer les expériences de vie des femmes vétérans canadiennes avant, pendant et après le service militaire, et d'examiner comment ces expériences ont mené à leur sans-abrisme.

CONTRIBUTIONS

Cette recherche aidera à combler les lacunes de la littérature sur les vétérans canadiens sans abri et à informer 1) le développement de politiques et d'interventions et 2) la mise en œuvre d'une boîte à outils en partenariat avec les parties prenantes pour fournir aux fournisseurs de services communautaires des informations spécifiques aux vétérans canadiens sans abri dans le but de soutenir la pratique.

Addressing the Harms of COVID-19 on the Health of the Canadian Health Workforce: Evaluation of an Evidence-Informed, Multi-Level Intervention Strategy

Chercheurs principaux: Ivy Bourgeault, Cecilia Benoit, Kim McMillan, Jelena Atanackovic & Melissa Corrente

Institution de recherche : Université d'Ottawa

Programme: Operating Grant Addressing the Wider Impacts of COVID-19



CIHR IRSC

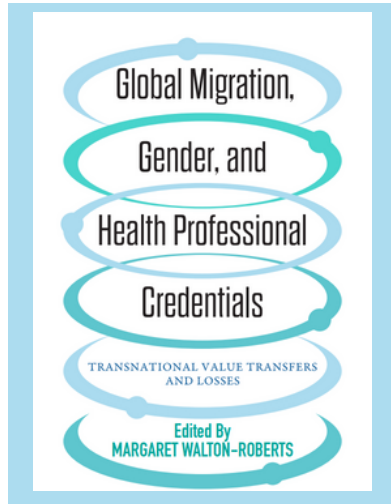
La pandémie de COVID-19 a eu un impact énorme sur la santé mentale des travailleurs de la santé, avec une augmentation significative des niveaux de détresse et d'épuisement au travail. Sur la base de la recherche opportune que notre équipe a menée sur les causes de l'épuisement professionnel des travailleurs de la santé pendant la pandémie, nous avons créé une boîte à outils de stratégies fondées sur des preuves pour faire face à l'augmentation des taux et améliorer la santé mentale globale. Dans le cadre de ce projet, nous avons l'intention d'évaluer les différents éléments de cette boîte à outils qui seront mis en œuvre aux niveaux individuel, organisationnel et systémique/politique afin de pouvoir les affiner et les améliorer. En fin de compte, nous espérons qu'un large éventail d'établissements et d'organisations de soins de santé adopteront cette boîte à outils afin d'améliorer la santé mentale des travailleurs de la santé, qui a considérablement diminué au cours de la pandémie.



Publications de recherche sur la main-d'œuvre du secteur de la santé



Mobilité et migration



Global Migration, Gender, and Health Professional Credentials: Translational Value Transfers and Losses
Édité par Margaret Walton-Roberts

Rassemblant diverses approches et études de cas sur la migration internationale des travailleurs de la santé, *Global Migration, Gender, and Health Professional Credentials* repense de manière critique la façon dont nous conceptualisons le transfert de valeur incarné par les professionnels de la santé formés à l'étranger (PSFE).

Ce volume offre un aperçu clé des concepts économistes et féministes de la transmission de la valeur globale, de la complexité de la migration des travailleurs de la santé, et des complexités sexuées et intersectionnelles impliquées dans l'intégration sur le lieu de travail des travailleurs immigrés de la santé. Les contributions à ce recueil révisé révèlent la multitude d'acteurs qui jouent un rôle dans la création, la transmission, la transformation et l'utilisation de la valeur intégrée dans les migrants internationaux du secteur de la santé.

Nouvelles publications



Moving nurses to cities: On how migration industries feed into glocal urban assemblages in the care sector (en anglais)

Felicitas Hillmann, Margaret Walton-Roberts & Brenda S.A. Yeoh



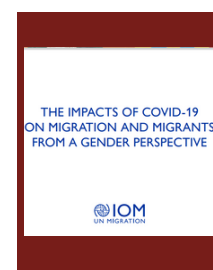
Assessing the contribution of immigrants to Canada's nursing and health care support occupations: a multi-scalar analysis (en anglais)

Rafael Harun & Margaret Walton-Roberts



The ethics of recruiting foreign-trained healthcare workers (en anglais)

Margaret Walton-Roberts



COVID-19 Implications and Opportunities for Migrants Working in the Health-Care Sector. Margaret Walton-Roberts, Hari KC, and Tobi Ogundele



Bienvenue à nos nouveaux postdocs du RCPS !



Housseem Eddine Ben Ahmed



Dr Ben Ahmed est chercheur postdoctoral à l'Université d'Ottawa. Il a obtenu un diplôme en sciences infirmières et une maîtrise en sciences de la santé de l'Université de Sousse (Tunisie), ainsi qu'un doctorat en formation infirmière de l'Université de Montréal. Ses différents travaux portent sur l'éradication de pratiques hégémoniques et déshumanisantes dans le contexte de simulation clinique, le soutien de la main-d'œuvre infirmière canadienne, la mise en œuvre de pratiques pédagogiques novatrices dans des contextes numériques et l'amélioration des expériences de populations marginalisées



Katherine Zagrodney



Katherine Zagrodney détient un doctorat en recherche sur les services de santé et en économie de la santé de l'Institute of Health Policy, Management and Evaluation (IHPME) de l'Université de Toronto. Au RCPS, Mme Zagrodney travaille dans le cadre d'un projet financé par les IRSC visant à élaborer une norme minimale de données sur le personnel de santé (NMD-S). La normalisation de la collecte de données sur les effectifs de la santé par l'entremise de la NMD-S est une étape essentielle pour améliorer la planification et la politique des effectifs de la santé fondées sur des données probantes au Canada.



Magdalena Baczkowski



Magdalena Baczkowska est titulaire d'un doctorat en travail social et d'une maîtrise en éducation avec spécialisation en counseling de l'Université d'Ottawa ainsi que d'un diplôme d'études supérieures en développement économique communautaire de l'Université Concordia. Sa recherche doctorale s'est appuyée sur ses travaux antérieurs auprès des populations migrantes nouvellement ré/installées en Ontario. Elle est une travailleuse sociale autorisée et une conseillère canadienne certifiée actuellement employée dans le secteur de la santé communautaire. Elle est également une associée de recherche sur deux projets dirigés par Dre Ivy L. Bourgeault – un visant à intervenir sur les méfaits de la pandémie de Covid-19 sur la santé des travailleurs de la santé et l'autre aspirant à améliorer la planification et la prise de décision concernant le personnel de la santé.

Numéro spécial du Healthcare Management Forum Juillet 2022 sur la santé des travailleurs de première ligne

The pathway from mental health, leaves of absence, and return to work of health professionals: Gender and leadership matter Auteurs.es: Ivy L. Bourgeault, Jelena Atanackovic, Kim McMillan, Henrietta Akuamoah-Boateng, and Sarah Simkin

Mental health status of medical laboratory professionals Auteurs: Brandon Djukic and Christine Nielsen

Leaders supporting leaders: Leaders' role in building resilience and psychologically healthy workplaces during the pandemic and beyond Auteurs: Kelly Grimes, Anne Matlow, Bill Tholl, Graham Dickson, Deanne Taylor, and NMing-Ka Chan

Caring for caregivers: Supporting the psychological health and well-being of healthcare workers Auteur.e: Ed Mantler

Operationalizing integrated needs-based workforce planning at Nova Scotia Health in response to the COVID-19 pandemic Auteurs: Adrian MacKenzie, Cindy MacQuarrie, Matthew Murphy, Geoff Piers, Katrina Philopoulos, Steven Carrigan,, Jesse Joice, Junaid Kapra, Cathy Ann Casault, Jennifer MacDougall, Joanne M. Langley, Gail Tomblin Murphy.



Webinaires précédents du RCPS



Octobre 2021 - **Caroline Chamberland-Rowe**

Using Geographic and System Mapping to Understand the Factors Shaping Pregnant People's Experiences Choosing and Accessing a Maternity Care Provider in Ontario's Champlain Region

Novembre 2021 - **Mary Bartram**

COVID-19 and the Mental Health and Substance Use Health Workforce



Décembre 2021 - **Cynthia Damba, Ting Lim, Nathalie Sava, Sarah Simkin, Caroline Chamberland-Rowe, and Anne-Marie Tynan**

Integrated Primary Health Workforce Planning in the City of Toronto: Inputs, Process, Outputs & Impact

Janvier 2022 - **Ivy Bourgeault**

The School of Public Policy Publication - SPP Research Paper - December 2021 - A Path to Improved Health Workforce Planning, Policy and Management in Canada: The Critical Co-ordinating and Convening Roles for the Federal Government to Play in Addressing Eight per cent of its GDP



Webinaires IHWC

Entre le 3 et le 4 mai, le RCPS a organisé une série de webinaires axés sur les pays pour le compte de l'International Health Workforce Collaborative. C'était la première fois que l'IHWC partageait les leçons apprises pendant la pandémie depuis que le RCPS a accueilli des délégués à Ottawa en octobre 2019. Tous sont disponibles sur notre chaîne YouTube (voir ci-dessous).

Australie/Nouvelle-Zélande - How do we build and maintain more flexibility in our health workforce to support integrated care in future? **Présentateurs:** Nick Lord, Sabina Knight, Des Gorman, Mr. Chris Robertson, Executive Director, Strategy and Policy, Australian Health Practitioner Regulation Agency

Royaume-Uni - Pandemic and the Health Workforce: Research on Impacts and Responses in the UK - **Présentateurs:** Katherine Checkland, Jon Gibson, Sharon Spooner, Andy Knapton, Morag Macpherson and Ben Tait

États-Unis - The Pandemic and the Health Workforce: Research on Impacts and Responses in the US - **Présentateurs:** David Armstrong, Bianca Frogner, Susan Chapman, Brianna Lombardi, and Jean Moore

Canada - The Pandemic and the Health Workforce Research on Impacts and Responses in Canada. **Présentateurs:** Neeru Gupta, Mary Bartram, Director, Kate Leslie, Steve Slade, and Ivy Bourgeault

RCPS sur YouTube



Lien vers notre chaîne YouTube : Réseau canadien des professionnels de la santé - YouTube: [Réseau canadien des professionnels de la santé - YouTube](#).

Notre dernière vidéo publiée : [COVID-19 Webinar: Nurses' mental health & experiences of leaves of absences & healthy return to work - YouTube](#).

Prochainement, les sous-titres français seront disponibles sur la chaîne YouTube du Réseau canadien des professionnels de la santé. D'ici là, n'hésitez pas à nous suivre et à nous soutenir sur notre chaîne YouTube.



Autres mises à jour du RCPS 2022

Bienvenue aux nouveaux membres !

L'équipe du RCPS est heureuse d'accueillir chaleureusement nos nouveaux membres !
Nous nous réjouissons des nombreuses collaborations que nous aurons ensemble !



Bienvenue aux organisations membres !

Si vous ne voyez pas votre logo ici, pensez à vous inscrire. C'est gratuit !

 Association of Faculties of Pharmacy of Canada Association des facultés de pharmacie du Canada		 Organizations for Health Action		 CANADIAN COLLEGE OF HEALTH LEADERS COLLÈGE CANADIEN DES LEADERS EN SANTÉ
 THE ASSOCIATION OF FACULTIES OF MEDICINE OF CANADA L'ASSOCIATION DES FACULTÉS DE MÉDECINE DU CANADA		 Canadian Nurses Association	 Association des infirmières et infirmiers du Canada	 Canadian Pharmacists Association Association des pharmaciens du Canada
 CAMRT ACTRM		 CANADIAN DENTISTRY GROUP INC.	 Canadian Black Nurses Alliance Alliance des infirmières et infirmiers Noirs du Canada (AINDC)	 Children's Healthcare Canada Santé des enfants Canada
 ROYAL COLLEGE OF PHYSICIANS AND SURGEONS OF CANADA COLLÈGE ROYAL DES MÉDECINS ET CHIRURGIENS DU CANADA		 CONSULTING TRAINING SERVICES-CONSEILS FORMATION	 Ontario Medical Association	 THE CANADIAN DENTAL HYGIENISTS ASSOCIATION L'ASSOCIATION CANADIENNE DES HYGIÉNISTES DENTAIRES
 Canadian Health Leadership Network Le Réseau canadien pour le leadership en santé	 Canadian Association of Midwives Association canadienne des sages-femmes	 Canadian Society of Physician Leaders Société canadienne des leaders médicaux	 ASSOCIATION MÉDICALE CANADIENNE	 CANADIAN MEDICAL ASSOCIATION
 Pediatric Chairs of Canada Directeurs de pédiatrie du Canada	 Center for Health Workforce Studies	 CANADIAN DENTAL ASSISTANTS ASSOCIATION	 Registered Massage Therapists' Association of Ontario	
 Leading. Innovation. Together.	 Leadership. Innovation. Collaboration.	 Canadian Society for Medical Laboratory Science Société canadienne de science de laboratoire médical	 World Health Organization	 Les diététistes du Canada

Info Contact



<https://www.hhr-rhs.ca>



@CHHRN



@CHHRN



[Canadian Health Workforce Network](#)



[Canadian Health Workforce Network](#)

Bibliothèque du RCPS rafraîchie

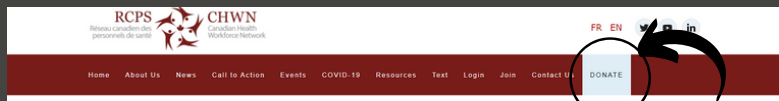


Restez à l'écoute pour une mise à jour de la bibliothèque du RCPS qui comprendra de la littérature publiée et grise bilingue sur les questions relatives au personnel de santé au Canada et une nouvelle plateforme de recherche.

Date de lancement prévue : automne 2022 !

NOUVEAU BOUTON DE DON !

L'équipe du RCPS est fière d'annoncer le nouveau bouton de don sur le site officiel du RCPS ! Toutes les recettes servent à soutenir la formation des étudiants, la recherche, ou à mettre nos recherches entre les mains des décideurs et du public, là où elles peuvent faire la différence. Pour accéder directement au bouton, cliquez [ici](#) !



Nous sommes très reconnaissants d'avoir reçu par le passé le soutien financier d'un certain nombre d'organisations pour diverses activités du RCPS, comme la Conférence canadienne sur la main-d'oeuvre en santé et le texte Introduction sur la main-d'oeuvre dans le secteur de la santé au Canada. Nous considérons les dons de personnes généreuses comme une autre source de financement pour nos diverses activités d'échange de connaissances.

Votre don peut servir à soutenir la formation des étudiants, la recherche ou la diffusion de nos recherches auprès des décideurs et du public, là où elles peuvent faire la différence. Vous pouvez spécifier comment vous souhaitez que votre don soit utilisé, ou vous pouvez le laisser à notre discrétion.

Tous les donateurs reçoivent un reçu fiscal, et nous serons heureux de reconnaître publiquement votre contribution selon vos souhaits.

Vous envisagez de faire un don ?

Si vous avez des questions ou souhaitez obtenir de plus amples informations, veuillez nous contacter à l'adresse info@hhr-rhs.ca.

