

La conférence canadienne sur la main-d'œuvre en santé 2018



Assurer une main-d'œuvre en santé adaptée aux besoins

Programme

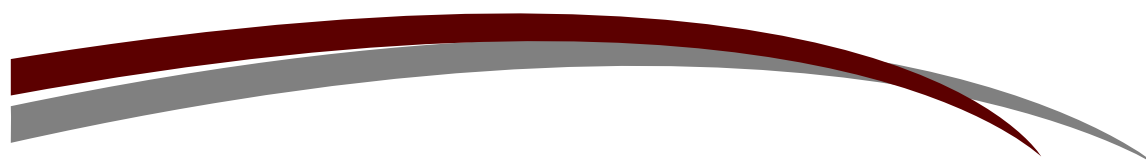


Le 3 au 5 Octobre 2018

Palais des Congrès,
Gatineau, Québec

Accueillie par

PROGRAMME DE LA CONFÉRENCE



PUBLIC CIBLÉ				
Politique de santé	Chercheur	Étudiant	Patient	Tous les groupes

❖ Journée de la pré-conférence 3 Octobre 2018

ATELIERS			
	PAR INVITATION	OUVERT A TOUS	
9:00am - 12:00pm	Planification de la main-d'œuvre en santé <i>Par la Conference Board of Canada Salle Chapleau</i>	Programme de mise à niveau pédagogique <i>Par le Gouvernement du Nunavut Salle Gatineau</i>	
12:00pm - 1:00pm	DÎNER		
	PAR INVITATION	PAR INVITATION	OUVERT A TOUS
1:00pm - 3:30pm	Groupe 1: Soins à domicile et communautaires <i>Papineau</i>	Programmes et niveaux de soins pour appuyer la planification et l'évaluation du programme de soins de courte durée <i>Par Lee Geyer and Associates et l'Institut Canadien d'information sur la santé Salle Papineau</i>	
	Groupe 2: Soins Primaires <i>Gatineau</i>		
3:30pm-4:00pm	Compte-Rendu: <i>Papineau</i>		
		PAR INVITATION	OUVERT A TOUS
4:00-5:30pm		Réunion des infirmières et infirmiers auxiliaires autorisés de l'Ontario **Sur Invitation** <i>Par les Infirmières auxiliaires autorisées de l'Ontario Salle Chapleau</i>	Amorce Pré-conférence: Personnel de santé au Canada <i>Gatineau</i>

❖ **Premier Jour de la conférence**
4 Octobre 2018

SÉANCES DU PREMIER JOUR DE LA CONFÉRENCE						
8:00am - 8:50am	Exhibits Open	INSCRIPTION ET DÉJEUNER <i>Salle Deschênes</i>				
8:50am - 9:30am		BIENVENUE ET INTRODUCTION				
9:30am - 10:40am		SÉANCE PLÉNIÈRE D'OUVERTURE: GENRE, ÉQUITÉ ET DIVERSITÉ : <i>Salle Deschênes -With Simultaneous Interpretation</i>				
10:40am - 10:50am		PAUSE RAFRAÎCHISSEMENT <i>Salle Deschênes</i>				
SÉANCES SIMULTANÉES A						
		<i>Deschênes</i>	<i>Chapleau</i>	<i>Gatineau</i>	<i>Papineau</i>	<i>Pontiac</i>
10:50am - 12:20pm		A1: RÉGULATION DE LA MAIN-D'OEUVRE ET PROFESSIONNALISATION	A2: RETRAITE DE LA MAIN-D'OEUVRE DE LA SANTÉ ET SOINS POUR LA POPULATION VIEILLISSANTE	A3: OPTIMISATION ET INTÉGRATION DES PROFESSIONNELS FORMÉS À L'ÉTRANGER	A4: DÉFIS ET OPPORTUNITÉS DE LA MAIN-D'OEUVRE EN MILIEU RURAL ET À DISTANCE	A5: CONSTRUIRE UNE MAIN-D'OEUVRE EN SANTÉ SOCIALEMENT RESPONSABLE
12:20pm - 1:20pm	DÎNER & DÎNER DE RÉSAUTAGE ÉTUDIANT (<i>les deux auront lieu à Deschênes</i>)					
SÉANCE PLÉNIÈRE						
1:20pm - 2:50pm	Exhibits Open	COMITÉ DE L'ICIS: REGARD SUR L'HORIZON LA MAIN-D'ŒUVRE DE LA SANTÉ DANS UN NOUVEAU MONDE <i>Salle Deschênes- Avec traduction simultanée</i>				
2:50pm - 3:20pm		PRÉSENTATION D'AFFICHES ET D'EXPOSITIONS <i>Salle Deschênes</i>				
3:20pm - 3:35pm		PAUSE RAFRAÎCHISSEMENT				
SÉANCES SIMULTANÉES B						
		<i>Deschênes</i>	<i>Chapleau</i>	<i>Gatineau</i>	<i>Papineau</i>	<i>Pontiac</i>
3:35pm - 5:05pm		B1 : PERSPECTIVES INTERNATIONALES SUR LA PLANIFICATION FUTURE DE LA MAIN-D'OEUVRE EN SANTÉ	B2: OPTIMISER LA COMMUNAUTÉ ET LES SOINS À DOMICILE	B3: CHAMPS D'EXERCICE ET COMBINAISON DE COMPÉTENCES	B4: SANTÉ PSYCHOLOGIQUE ET SÉCURITÉ DANS LE LIEU DE TRAVAI	B5: QUALIFICATIONS, COMPÉTENCES ET COMBINAISON DE COMPÉTENCES
SESSIONS AND EXHIBITIONS CLOSE						
5:05pm - 6:05pm	SOIRÉE ÉTUDIANTE <i>Piz'za-za, 36 rue Laval, Gatineau, Québec</i>					
7:00pm - 9:00pm	SOUPER DE LA CONFÉRENCE (<i>La Squadra:114 Montcalm, Gatineau, Québec</i>)					

❖ **Deuxième Jour de la conférence**
October 5th, 2018

SÉANCES DU DEUXIÈME JOUR DE LA CONFÉRENCE							
8:00am - 8:30am	Exhibits Open	INSCRIPTION ET DÉJEUNER <i>Salle Deschênes</i>					
		SÉANCE PLÉNIÈRES					
8:30am - 9:15am		SANTÉ ET SÉCURITÉ PSYCHOLOGIQUES SUR LE LIEU DE SANTÉ <i>Salle Deschênes – Avec traduction simultanée</i>					
9:15am - 10:00am		FAVORISER UNE MAIN-D'ŒUVRE EN SANTÉ AXÉ SUR LES PATIENTS <i>Salle Deschênes - Avec traduction simultanée</i>					
10:00am - 10:10am		LANCEMENT: INTRODUCTION AUX PROFESSIONS DE LA SANTÉ <i>Salle Deschênes - Avec traduction simultanée</i>					
10:10am - 10:20am		PAUSE RAFRAÎCHISSEMENT					
10:20am - 12:20pm		DISCUSSIONS DE TABLE RONDE SUR LES POLITIQUES DE SANTÉ					
		<i>Chapleau</i>	<i>Gatineau</i>	<i>Papineau</i>	<i>Pontiac</i>	<i>Coulonge</i>	<i>Désert</i>
		R1: SANTÉ MENTALE DES TRAVAILLEURS DE LA SANTÉ	R2: PRÉVISION DE LA MAIN D'ŒUVRE DE LA SANTÉ DU FUTUR	R3: APPROCHES COLLABORATIVES DES ÉQUIPES DE SOINS DE SANTÉ PRIMAIRES	R4: OPTIMISATION, INTÉGRATION ET EXPÉRIENCES DES IEN.	R5: ÉQUIPES, INTÉGRATION ET PERSONNEL DE SANTÉ MENTALE	R6: LA MAIN D'ŒUVRE DE LA SANTÉ MATERNELLE
12:20pm - 1:20pm		DÎNER			RÉUNION DE JUMELAGE DE MENTORAT <i>(Salle Coulonge)</i>		
1:20pm - 1:50pm	PRÉSENTATION D'AFFICHES ET D'EXPOSITIONS <i>Salle Deschênes</i>						
1:50pm - 3:20pm	SÉANCES SIMULTANÉES C						
	<i>Deschênes</i>	<i>Chapleau</i>	<i>Gatineau</i>	<i>Papineau</i>	<i>Pontiac</i>		
	C1: PLANIFICATION DE LA MAIN D'ŒUVRE EN SANTÉ DANS LES AMÉRIQUES	C2: LEADERSHIP DE LA MAIN D'ŒUVRE EN SANTÉ	C3: COMPÉTENCES LINGUISTIQUES ET CULTURELLES	C4: QUESTIONS RELATIVES À LA MAIN D'ŒUVRE DANS LA PROFESSION INFIRMIÈRE	C5: PANEL DE CARRIÈRE ÉTUDIANTE		
3:20pm - 4:50pm	SESSION PLÉNIÈRE						
	PANEL DE CLÔTURE: DÉCIDEURS POLITIQUES <i>Salle Deschênes - Avec traduction simultanée</i>						
4:50pm - 5:00pm	RÉFLEXIONS, ATTRIBUTION DE PRIX ET FERMETURE <i>Salle Deschênes - Avec traduction simultanée</i>						
5:00pm - 5:20pm	CÉRÉMONIE DE CLÔTURE						

ATELIERS DE L'APRÈS-MIDI

1:00pm-4:00pm	  <p>Canadian Institute for Health Information Institut canadien d'information sur la santé</p> <p>Une approche intégrée de la planification des ressources humaines en santé et des programmes cliniques selon le niveau de soins Par Lee Geyer, Geyer and Associates et Geoff Ballinger, Institut canadien d'information sur la santé</p> <p>Les plans régionaux des ressources humaines et des programmes cliniques de santé devraient tenir en compte les besoins des patients et respecter le fait que certains programmes et niveaux de soins ne peuvent pas être offerts de façon durable dans chaque collectivité ou région. Cet atelier présentera aux participants de nouveaux outils analytiques, développés pour l'ICIS par Geyer & Associates, qui appuient le lien entre le programme et les stratégies de ressources humaines en santé selon les besoins des patients selon le niveau de soins.</p> <p>Animé par Lee Geyer, l'atelier présentera les nouveaux programmes et outils de niveau de soins et illustrera comment ils peuvent être utilisés avec la base de données de l'ICIS pour: décrire les rôles actuels des hôpitaux et du système hospitalier du point de vue des fournisseurs régionaux; décrire comment et où les populations régionales ont accès aux ressources humaines et aux programmes de santé; et rechercher des occasions d'améliorer le système de santé. Les participants participeront activement à des études de cas sur les programmes choisis de certaines régions sélectionnées et aux répercussions et possibilités de planification des programmes et des RHS.</p> <p>Inscription: Pour vous inscrire à cet atelier de pré-conférence, envoyez un courriel avec votre nom, votre titre et votre affiliation, ainsi que le code de pré-conférence PCW1 à info@hhr-rhs.ca</p>	Chapleau
4:00pm-5:30pm	<p>Introduction à la conférence: La main-d'œuvre en santé au Canada</p> <p>Leaders: <i>Caroline Chamberland, École de Gestion Telfer, Université d'Ottawa</i> <i>Nabeelah Ahmed, École de Gestion Telfer, Université d'Ottawa</i></p> <p>Préparez-vous à la CCMOS en participant à une première séance d'orientation sur le domaine du personnel en santé. Par la suite, un jeu-questionnaire permettra aux élèves d'approfondir leurs connaissances sur la terminologie clé, les concepts de base concernant le personnel de santé au Canada, et les principaux défis qui encadreront les discussions tout au long de la conférence. De plus, les étudiants auront également l'occasion de s'engager dans une discussion ouverte et informelle avec des professionnels du domaine de la santé. En participant à cette séance, nous espérons que les élèves acquerront les connaissances, les conseils et les astuces qui leur permettront de s'engager de façon significative dans le CCMOS 2018 et de profiter de toutes les possibilités que la conférence peut offrir.</p>	Gatineau

PREMIER JOUR DE LA CONFÉRENCE

Le 4 octobre 2018

SÉANCES PLÉNIÈRES


8:00-8:50 am	DÉJEUNER	Deschênes
8:50-9:30 am	<p>Remarques d'ouverture et de bienvenue des coprésidents de la conférence</p> <p>Bienvenue aux territoires algonquins: <i>Monique Manatch, membre des Algonquins du lac Barrière</i></p> <p>Conférencière invitée : <i>L'honorable Ginette C. Petitpas Taylor, ministre de la Santé du Canada</i></p> <p>Mot d'ouverture des coprésidents du CHWC:</p> <p><i>Ivy Lynn Bourgeault, Chef, Réseau canadien des ressources humaines en santé, professeure, École de gestion Telfer de l'Université d'Ottawa et Chaire de recherche des IRSC sur le genre, le travail et les ressources humaines en santé</i></p> <p><i>Geoff Ballinger, gestionnaire, Information sur les médecins, Institut canadien d'information sur la santé</i></p>	Deschênes

SÉANCE PLENIÈRE PRINCIPALE

9:30-10:40 am	<p>Genre, Équité et Diversité</p> <p>Modératrice: <i>Lise Richard, conseillère à la programmation et coordonnatrice des projets nationaux, Société Santé en Français</i></p> <p>Panélistes: <i>Pat Armstrong, professeure distinguée de sociologie et d'études féminines, Université York</i></p> <p><i>Catherine Cosgrave, chercheuse qualitative, Université de Melbourne</i></p> <p><i>Michelle Button, chef de programme, Information sur la main-d'œuvre en santé, Institut canadien d'information sur la santé</i></p> <p><i>RJ Jones, coordonnatrice/teur de projet, unité de santé, Association des femmes autochtones du Canada</i></p> <p><i>Doug Comegan, aîné ojibwé et conseiller patient / communautaire</i></p> <p>Description: À la lumière des recommandations clés des appels à l'action lancés par le Comité de</p>	Deschênes
---------------	--	-----------

	<p><u>haut niveau sur l'emploi, la croissance économique, la croissance économique et l'égalité des sexes</u>, ce panel se penchera sur des questions importantes pour considération dans l'avancement d'un appel à l'action national. Sur la base des dernières données et recherches, Michelle Button présentera la répartition actuelle des postes de direction entre hommes et femmes dans les soins de santé et Cath Cosgrave fournira une perspective sur l'intégration des professionnels de santé autochtones dans les secteurs ruraux et éloignés de l'Australie. Ces exposés seront accompagnés de commentaires de nos éminents panélistes: RJ Jones et Doug Comegan, qui fourniront des informations précieuses du point de vue d'un patient / communauté autochtone et de Pat Armstrong, professeur distingué de sociologie et d'études féminines à l'Université York largement dans les domaines de la politique sociale des femmes, du travail et des services sociaux.</p>	
10:40-10:50am	PAUSE-RAFRAÎCHISSEMENT	Deschênes
SÉANCES SIMULTANÉES A		
★ = Comité de révision du CCMOS 2018, Premier Choix (S) = Présentation étudiante		
10:50am-12:20pm	<p>A1: Régulation de la main-d'oeuvre de la santé et professionnalisation</p> <p>★A1.0 En rafale: Effets de la rémunération au rendement pour les médecins généralistes sur les résultats du diabète dans un contexte de couverture sanitaire universelle: examen systématique par une optique d'équité entre les sexes <i>Présenté par Neeru Gupta, Université du Nouveau-Brunswick</i></p> <p>★A1.1 Qu'est-ce que le cas de la pratique manuelle ostéopathique nous enseigne sur la réglementation des professions de la santé émergentes dans une société mondiale? <i>Présenté par Tracey L. Adams, Université Western</i></p> <p>A1.2 Mettre en pratique la réglementation adaptée (Right-touch) : élaborer un modèle de régularité pour les infirmiers autorisés en matière de prescription <i>Présenté par Trent MacIsaac, Collège des infirmières autorisées de la Nouvelle-Écosse</i></p> <p>A1.3 Établir des thérapeutes de la santé bucco-dentaire dans les soins de santé bucco-dentaires au Canada <i>Présenté par Paula Benbow, Association canadienne des hygiénistes dentaires</i></p> <p>★(S) A1.4 La nouvelle politique de professionnalisation: le cas de la paramédecine en Ontario <i>Présenté par Madison Brydges, Université McMaster</i></p>	Deschênes
	<p>A2: Retraite de la main- d'oeuvre de la santé et soins pour la population vieillissante</p> <p>★ (S) A2.0 En rafale: Mettre en place des équipes de ressources spécifiques au programme: un projet d'amélioration de la qualité <i>Présenté par Robin Devey-Burry & Alyssa Hurtubise, L'Hôpital d'Ottawa</i></p> <p>A2.1 Les vrais médecin à la retraite peuvent-ils se lever s'il vous plaît? Les décideurs politiques surestiment-ils la taille de la main-d'œuvre active des médecins? <i>Présenté par Lindsay Hedden, Université de la Colombie-Britannique</i></p> <p>★(S) A2.2 Modélisation de l'impact de la santé et des caractéristiques de l'emploi sur le calendrier de retraite des infirmières <i>Présenté par Lady Josef Bolongaita, Université de Toronto</i></p>	Chapleau

<p>★ A2.3 Soins aux personnes âgées: prestation de services médicaux à une population vieillissante <i>Présenté par Arun Shrichand, Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada</i></p> <p>A2.4 Planification des effectifs de santé lorsque la moitié des professionnels peuvent prendre leur retraite <i>Présenté par Laura Zychla, Société canadienne de science de laboratoire médical</i></p>	
<p>A3: Optimisation et intégration des professionnels formés à l'étranger</p> <p>A3.0 En rafale: Les Canadiens qui étudient à l'étranger font-ils de meilleurs stages de résidence que les autres diplômés internationaux en médecine? <i>Présenté par Maria Mathews, Université de Western Ontario</i></p> <p>A3.1 Partis et de retour: expériences des Canadiens qui étudient la médecine à l'étranger (CSA). <i>Présenté par Maria Mathews, Université de Western Ontario</i></p> <p>A3.2 PSFE - Contribuer à une main-d'œuvre de la santé adaptée et planification des ressources humaines de la santé <i>Présenté par Larry Hynes, Agence de marketing et de recrutement de ProfessionsSantéOntario</i></p> <p>★(S)A3.3 Tous les renseignements en un seul endroit: Élaboration d'un guide de ressources pour les infirmières et infirmiers formés à l'étranger <i>Présenté par Damilola Iduye et Ann Mann Collège des infirmières et infirmiers auxiliaires de la Nouvelle-Écosse</i></p> <p>A3.4 Explorer la voie d'étude-migration pour les étudiants étrangers: une analyse comparative des diplômés en sciences de la santé et d'autres domaines d'études <i>Présenté par Yaw Owusu, iHPHER-GROUP et l'Université McMaster et Christine Covell, Université de l'Alberta</i></p>	Gatineau
<p>A4: Défis et opportunités de la main-d'oeuvre en santé en milieu rural et à distance Opportunités</p> <p>(S) A4.0 En rafale: Perspectives des gestionnaires infirmiers ruraux sur les facteurs qui façonnent la décision de devenir gestionnaire <i>Présenté par Camille Meub, Université du Manitoba</i></p> <p>★A4.1 Mise à l'essai d'une approche globale pour améliorer le maintien en poste des professionnels des soins infirmiers et paramédicaux travaillant et vivant en Australie rurale <i>Présenté par Catherine Cosgrave, Université de Melbourne</i></p> <p>A4.2 Disponibilité des effectifs de la santé dans les régions urbaines et rurales par rapport à la proportion de personnes âgées au Canada <i>Présenté par Ruolz Ariste, Institut canadien d'information sur la santé</i></p> <p>★A4.3 Pratique intraprofessionnelle: ce qui contribue aux différences dans les champs d'exercice perçus chez les infirmières réglementées des régions rurales et éloignées <i>Présenté par Martha MacLeod, Université du Nord de la Colombie-Britannique</i></p> <p>A4.4 Les besoins de plusieurs: l'expérience des étudiants de l'EMNO en matière de généralisme et de pratique rurale <i>Présenté par Roger Strasser, École de médecine du Nord de l'Ontario</i></p>	Papineau

	<p>A5: Construire une main-d'oeuvre en santé socialement responsable</p> <p>★(S)A5.0 En rafale: Perspectives des étudiants en sciences de la santé et du corps professoral d'un atelier interprofessionnel sur l'histoire du colonialisme et de l'assimilation au Canada <i>Présenté par Naomi Armah, Université du Manitoba</i></p> <p>★ A5.1 10 ans de soutien aux étudiants en soins infirmiers autochtones à l'Université du Manitoba : Leçons apprises et plans futurs avec the Aboriginal Nursing Cohort Initiative (ANCI) <i>Presenté par Tyla Turman & Audrey Richard, Université de Manitoba</i></p> <p>A5.2 Stratégie en matière de ressources humaines en santé: un service en ligne pour aider les organisations à assurer la prestation efficace des services de santé dans les deux langues officielles <i>Présenté par Julie Lantaigne et Geneviève Laferrière, Réseau franco santé du Sud de l'Ontario</i></p> <p>A5.3 Améliorer la responsabilité sociale via un système de santé d'apprentissage <i>Présenté par Kevin Willison, Université Lakehead / Université Queen's</i></p> <p>★A5.4 « Le programme d'études officiel sur les troubles du développement est plutôt limité »: Connaissances et attitudes des fournisseurs de soins de santé du Nord de l'Ontario concernant les troubles du développement <i>Présenté par Kelly Harding, Université Laurentienne; Réseau canadien de recherche sur l'ETCAF & Alicia Groom, Université Laurentienne</i></p>	Pontiac
12:20-1:20pm	DÎNER & RÉSAUTAGE ÉTUDIANT	Deschênes (Tables de réseautage des étudiants)
SÉANCE DE L'INSTITUT CANADIEN D'INFORMATION SUR LA SANTÉ		
1:20-2:50pm	 <p style="text-align: center;">Regard sur l'Horizon – La main-d'œuvre en santé dans un <i>Nouveau Monde</i></p> <p>Modérateur: Brent Diverty, Institut canadien d'information sur la santé</p> <p>La description: Ce panel comprend des conférenciers du Canada qui partageront les connaissances de leur domaine d'expertise en établissant des liens pertinents avec la planification du personnel de santé.</p> <p>Panélistes et Sujets</p> <p>Recherche liée à différents modèles de soins: <i>Gail Tomblin-Murphy, professeure et directrice, École des sciences infirmières, Université Dalhousie; Vice-doyenne à la recherche, Faculté de la santé, Université Dalhousie; Professeur, Département de santé communautaire et d'épidémiologie, Faculté de médecine, Université Dalhousie; Directeur du Centre de collaboration OMS/OPS pour la planification et la recherche sur les personnels de santé</i></p>	Deschênes

	<p>Planification basée sur les besoins et approche globale de la planification des effectifs de santé: Denise Cole : Sous-ministre adjointe, Planification de l'effectif dans le secteur de la santé et affaires réglementaires, ministère de la Santé et des Soins de longue durée de l'Ontario. Coprésident du Comité consultatif sur la planification des effectifs médicaux, Comité des personnels de santé</p> <p>Technologies innovantes et modernes et outils de gestion de données: Dr. Kumanan Wilson : Médecin généraliste en médecine interne, Hôpital d'Ottawa. Chaire de recherche en innovation en santé publique, Hôpital d'Ottawa, Département de médecine et Institut de recherche de l'Hôpital d'Ottawa</p> <p>Changement des champs de pratique: Lisa Little : Révisseuse pour la Revue canadienne de leadership infirmier, membre du conseil d'administration d'Innovations en santé rurale - Dundas Manor (établissement de soins de longue durée), membre du conseil d'administration du Conseil international des infirmières, membre du corps professoral de l'Université Queen's Cours de leadership et de gestion, membre du comité de planification de la conférence sur la main-d'œuvre canadienne</p> <p>Conseillère Patient : Kathy Smith possède une vaste expérience au niveau de l'expérience des patients, y compris son rôle dans les comités stratégiques d'éducation des patients, avec une forte affiliation avec Action Cancer Ontario. Elle siège à de nombreux comités directeurs et est une critique de recherche patiente et une conseillère pour de nombreuses organisations. Elle établit des stratégies avec divers groupes de réflexion organisationnels, avec tous les types de parties prenantes du secteur des soins de santé, afin de trouver des moyens d'améliorer encore le fonctionnement d'un bon système de santé.</p>	
PRÉSENTATION D’AFFICHES ET EXPOSITIONS ★ = Comité de révision du CCMOS 2018, Premier Choix (S) = Présentation étudiante		
2:50-3:20pm	<p>★P1 En rafale: Effets de la rémunération à la performance pour les médecins de soins primaires sur les résultats du diabète dans les systèmes de soins de santé à débiteur unique: examen systématique par une optique d'équité entre les sexes Présenté par Neeru Gupta, Université du Nouveau-Brunswick</p> <p>★ (S) P2 En rafale: Mettre en place des équipes de ressources spécifiques au programme: un projet d'amélioration de la qualité Présenté par Robin Devey-Burry & Alyssa Hurtubise L'Hôpital d'Ottawa</p> <p>P3 En rafale: Les Canadiens qui étudient à l'étranger font-ils de meilleurs stagiaires en résidence que les autres diplômés internationaux en médecine? Présenté par Maria Mathews, Université de Western Ontario</p> <p>(S) P4 P4 En rafale: Points de vue des gestionnaires des infirmières en milieu rural sur les facteurs qui influent sur la décision d'entrer en fonction Présenté par Camille Meub, Université du Manitoba</p> <p>★(S) P5 En rafale: Perspectives des étudiants en sciences de la santé et du corps professoral d'un atelier interprofessionnel sur l'histoire du colonialisme et de l'assimilation au Canada Présenté par Naomi Armah, Université du Manitoba</p>	Deschênes

	<p>P6 Rapid Fire: International Medical Graduates in Canada - Trends in Gender <i>Presented by Dania Koudieh & Geoff Barnum, Canadian Post-M.D. Education Registry, Association of Faculties of Medicine of Canada</i></p> <p>P7 En rafale: Manque de connaissances et de confiance dans les ressources communautaires en tant que raison pour prolonger le congé d'hôpital des nouveau-nés de l'unité de soins intensifs néonataux <i>Présenté par Myuri Manogaran, Université d'Ottawa</i></p> <p>★ P8 En rafale: Les cinq types de médecins de famille en milieu urbain: les implications du style et de la portée de la pratique pour la planification de la main-d'œuvre chez les médecins <i>Présenté par Lindsay Hedden, Université de la Colombie-Britannique</i></p> <p>(S) P9 En rafale: Examen de la littérature sur l'état actuel de la santé mentale des médecins et des médecins en formation en Amérique du Nord <i>Présenté par Mara Mihailescu, Université de Waterloo</i></p> <p>P10 Impact de l'engagement en recherche sur les carrières professionnelles des infirmières <i>Présenté par Donna Martin, Université du Manitoba</i></p> <p>P11 Programme de suppléance au service d'urgence : Soutien aux DG ayant des problèmes de dotation en personnel aigu <i>Présenté par Alison Green, Agence de marketing et de recrutement de ProfessionsSantéOntario</i></p> <p>(S) P12 L'effet des dossiers médicaux électroniques sur la pratique clinique des diététistes dans des milieux cliniques multidisciplinaires <i>Présenté par Stephanie Aboueid, Université de Waterloo</i></p> <p>P13 Explorer les perceptions des diététistes à l'égard des compétences en leadership pour la pratique au niveau d'entrée: une étude pilote <i>Présenté par Billie Jane Hermosura, Université d'Ottawa</i></p> <p>P14 Bâtir une main-d'œuvre diététique forte dans les soins de santé primaires <i>Présenté par Michele MacDonald Werstuck et Jennifer Buccino, Les diététistes du Canada, Groupe d'action sur les soins de santé primaires de l'Ontario (DC-ON-PHCAG)</i></p> <p>(S) P15 Maintien d'une main-d'œuvre en santé ayant le potentiel d'aider la douleur musculo-squelettique dans la province la plus peuplée du Canada: une étude longitudinale des chiropraticiens <i>Présenté par Mark Fillery, Canadian Memorial Chiropractic College</i></p> <p>P16 Étude des services offerts par les médecins de famille de l'Ontario pour améliorer la planification des ressources humaines en santé <i>Présenté par David Savage, École de médecine du Nord de l'Ontario</i></p> <p>P17 Réformes de la combinaison de compétences dans les établissements de soins primaires et de soins chroniques au Canada: des espaces d'innovation à la traîne <i>Présenté par Ivy Bourgeault, École de gestion Telfer, Université d'Ottawa</i></p> <p>P18 Donner plus de pouvoir aux femmes leaders en santé: soins de santé, sciences de la santé et santé Indigène <i>Présenté par Ivy Bourgeault, École de gestion Telfer, Université d'Ottawa</i></p>	
3:20-3:35 pm	PAUSE-RAFRAÎCHISSEMENT	Deschênes

SÉANCES SIMULTANÉES B

★ = Comité de révision du CCMOS 2018, Premier Choix (S) = Présentation étudiante

3:35-5:05 pm	<p style="text-align: center;">B1: Perspectives internationales sur la planification du personnel de santé de l'avenir</p> <p>B1.0 International Medical Graduates in Canada - Trends in Gender <i>Presented by Dania Koudieh & Geoff Barnum, Canadian Post-M.D. Education Registry, Association of Faculties of Medicine Canada</i></p> <p>B1.1 Renforcer la capacité des infirmières et des sages-femmes à s'engager dans la recherche en santé mondiale au Nigeria <i>Présenté par Josephine Etowa, Université d'Ottawa</i></p> <p>★ B1.2 Stratégies de renouvellement des services de soins de santé: voies de la numérisation <i>Présenté par Tricia Cleland Silva, Ecole Hanken d'Econonmique et Metaphora International Consultancy, Finlande</i></p> <p>(S) B1.3 Utilisation d'une revue internationale des pratiques prometteuses pour informer la planification régionale de la main-d'œuvre en soins primaires <i>Présenté par Caroline Chamberland-Rowe, École de gestion Telfer, Université d'Ottawa</i></p>	Deschênes
	<p style="text-align: center;">B2: Optimiser les soins communautaires et à domicile</p> <p>B2.0 En rafale: manque de connaissances et confiance dans les ressources communautaires pour justifier le prolongement de l'hospitalisation des nouveau-nés de l'unité de soins intensifs néonataux <i>Présenté par Myuri Manogaran, Université d'Ottawa</i></p> <p>(S) B2.1 Le marché du travail des travailleurs du secteur des services de soutien à la personne au Canada: un accent sur les comparaisons entre les secteurs <i>Présenté par Katherine Zagrodney, Université de Toronto</i></p> <p>B2.2 OCAR et LEAD PSW <i>Présenté par Robin Hurst, Saint Elizabeth Health Care</i></p> <p>★ (S) B2.3 Aborder les obstacles à l'élargissement des rôles des PSSP dans les soins à domicile et dans la communauté <i>Présenté par Margaret Saari, Centre de recherche Saint Elizabeth et Université de Waterloo</i></p> <p>B2.4 Souffrance morale: Introduction à l'outil d'évaluation interactif des conflits moraux en ligne <i>Présenté par Jacques Chevalier, Université Carleton</i></p>	Chapleau
	<p style="text-align: center;">B3: Champ d'application et initiatives de combinaison de compétences</p> <p>★ B3.0 En rafale: Les cinq types de médecins de famille en milieu urbain: incidences du style et de l'étendue de la pratique sur la planification de la main-d'œuvre chez les médecins <i>Présenté par Lindsay Hedden, Université de Colombie Britannique</i></p> <p>★ B3.1 Explorer la socialisation professionnelle dans les professions de la santé <i>Présenté par Sheri Price, Université Dalhousie</i></p> <p>(S) B3.2 Expériences de collaboration entre les sages-femmes et les infirmières en Nouvelle-Écosse</p>	Gatineau

	<p>Présenté par <i>Danielle Macdonald, Université d'Ottawa</i></p> <p>★ (S) B3.3 Perspectives d'une partie prenante sur le champ d'exercice de la médecine en Ontario Présenté par <i>Sophia Myles Laurentienne Université</i></p> <p>(S) B3.4 Le rôle des organisations de professions de la santé dans les politiques: analyse comparative de l'Ontario et de la Saskatchewan dans l'élaboration de modèles de soins primaires en équipe Présenté par <i>Olena Schell, Université de Regina</i></p>	
3:35-5:05 pm	<p>B4: Santé et sécurité psychologique dans le milieu de travail de la santé</p> <p>*** SESSION BILINGUE ***</p> <p><i>Cette session inclura des présentations en français et en anglais, avec modération dans les deux langues officielles</i></p> <p>(S) B4.0 En rafale: Examen de la littérature sur l'état actuel de la santé mentale des médecins et des médecins en formation en Amérique du Nord Présenté par <i>Mara Mihailescu, Université de Waterloo</i></p> <p>B4.1 Aborder la violence durant les stages cliniques en soins infirmiers: que peut-on faire? Présenté par <i>Marie-Douce Primeau, Université de Québec à Montréal</i></p> <p>★ B4.2 La sécurité est également importante pour nous! Comment la culture organisationnelle soutient de meilleurs résultats pour les patients et la main-d'œuvre en santé Présenté par <i>Deirdre McCaughey, Université de Calgary</i></p> <p>B4.3 Une nouvelle réalité: les milieux de travail conviviaux pour les aidants naturels Présenté par <i>Allyson Kinsley, Saint Elizabeth Health Care</i></p> <p>(S) B4.4 Équilibre travail-vie chez les sages-femmes au Canada: identification des principaux défis et recherche de solutions Présenté par <i>Irina Oltean, Université de Waterloo</i></p>	Papineau
	<p>B5: Compétences, compétences et mélange de compétences</p> <p>B5.0 En rafale: Impact de l'expérience de recherche au premier cycle sur la carrière professionnelle des infirmières Présenté par <i>Donna Martin, Université du Manitoba</i></p> <p>★ B5.1 Approches émergentes dans le domaine de l'évaluation des titres de compétences en tant que moyen de parvenir à une main-d'œuvre sanitaire adaptée aux besoins Présenté par <i>Mary-Anne Robinson, CGFNS International Inc.</i></p> <p>B5.2 Au-delà du papier: les évaluations des compétences en tant qu'outil de précision et de précision pour la satisfaction des besoins en main-d'œuvre Présenté par <i>Rita Parikh, Nursing Community Assessment Service</i></p> <p>(S) B5.3 L'impact des modifications des exigences en matière d'éducation sur les salaires des infirmières Présenté par <i>Lady Josef Bolongaita, Université de Toronto</i></p> <p>(S) B5.4 Faire briller la lumière sur les assistants dentaires Présenté par <i>Tammy Thomson, Commission scolaire Lester B. Pearson</i></p>	Pontiac

SOCIALISATION ÉTUDIANTE

5:05 -6:05 pm	<p>Leader: <i>Caroline Chamberland-Rowe, École de Gestion Telfer, Université d'Ottawa</i></p> <p>Rencontrez et discutez avec vos camarades durant cette soirée en bonne compagnie. C'est l'occasion de réseauter et de se détendre après une première journée stimulante au CCMOS 2018. Des repas légers seront fournis et des boissons seront vendues.</p> <p style="text-align: center;">Lieu: Piz'za-za, 36 rue Laval, Gatineau, QC</p>
7:00 -9:00 pm	<p style="text-align: center;">SOUPER DE LA CONFÉRENCE</p> <p style="text-align: center;"><i>La Squadra</i></p> <p style="text-align: center;"><i>Lieu: 114 Montcalm, Gatineau, Québec</i></p> <p style="text-align: center;"><i>Espace limité disponible. Réservations requises à info@hhr-rhs.ca avant le 28 septembre</i></p> <p style="text-align: center;"><i>Veillez noter que le dîner de la conférence est à la charge des participants.</i></p>



SUIVEZ-NOUS SUR TWITTER @CHHRN #CCMOS2018
DEVENEZ MEMBRE! DÉTAILS AU www.hhr-rhs.ca

DRAFT

DEUXIÈME JOUR DE LA CONFÉRENCE

Le 5 octobre 2018

SÉANCES PLÉNIÈRES		
8:00 -8:30am	DÉJEUNER	Deschênes
SÉANCES PLÉNIERS		
8:30 -9:15am	<p>Le santé et sécurité psychologiques sur le lieu de santé</p> <p>Modératrice / panéliste: <i>Linda Silas, présidente, Fédération canadienne des syndicats d'infirmières et d'infirmiers</i></p> <p>Panélistes: <i>Ed Mantler, vice-président, Programmes et priorités, Commission de la santé mentale du Canada</i> <i>Christopher Simon, conseiller principal, Éthique et affaires professionnelles</i> <i>Adriane Gear, vice-présidente intérimaire, BC Nurses 'Union</i></p> <p>Poussé par l'élan de 2016, les experts de la Commission de la santé mentale du Canada, du Syndicat des infirmières et infirmiers de la Colombie-Britannique, de l'Association médicale canadienne et de la Fédération canadienne des syndicats d'infirmières et infirmiers approfondiront l'important et nécessité urgente de préserver la santé et la sécurité psychologiques de nos agents de santé en examinant la prévalence et l'impact des problèmes physiques et psychologiques sur le lieu de travail. Ce panel décrira également le rôle de la norme nationale pour la santé et la sécurité psychologiques en tant que composante intégrale du recrutement, de la rétention et de la sécurité des patients.</p>	Deschênes
9:15-10:00am	<p>Favoriser une main-d'œuvre en santé axé sur les patients</p> <p>Modératrice / Panéliste: <i>Alies Maybee, Patient and Family Advisor, Founding Member of the Patient Advisors Network</i></p> <p>Panélistes: <i>Carolyn Canfield, membre fondateur, Patient Advisors Network</i> <i>Enoch Ho, professeur adjoint clinique, Université McMaster</i> <i>Rahme Daoud, chef de programme, Institut canadien d'information sur la santé</i></p> <p>S'appuyant sur le thème de la conférence, ce panel aborde le rôle important des conseillers des patients/de la communauté dans « Assurer une main-d'œuvre en santé adaptés aux besoins ». Ce panel commence par donner un aperçu des dernières données de l'ICIS sur le personnel de santé, qui traitent de la</p>	Deschênes

	répartition et de l'évolution de la composition du personnel dans des contextes qui desservent principalement les personnes âgées. Ceci est suivi de la description de Synergy; un outil de planification des ressources patient-population développé par une équipe de chercheurs et de conseillers de patients afin de déterminer en temps réel les besoins prioritaires des patients en matière de soins, notamment l'utilisation, la répartition de la charge de travail, le travail d'équipe et les résultats pour les patients. Nous concluons par une introduction au réseau de conseillers de patients; une communauté de personnes qui ont reçu des services de santé ou pris soin de ceux qui en ont, et qui se sont engagés à améliorer les soins de santé en tant que conseillers du bien à travers le Canada.	
10:00am-10:10am	LANCEMENT: Introduction aux professions de la santé	Deschênes
10:10am-10:20am	PAUSE-RAFRAÎCHISSEMENT	Deschênes
TABLES RONDES		
★ = Comité de révision du CCMOS 2018, Premier Choix (S) = Présentation étudiante		
10:20am-12:20pm	<p style="text-align: center;">R1: Santé psychologique des travailleurs de la santé</p> <p>R1.0 En rafale: Caractériser la santé vasculaire chez les infirmières de la région de Champlain en Ontario <i>Présenté par Lisa Cotie, Institut de cardiologie de l'Université d'Ottawa</i></p> <p>★ R1.1 Où sommes-nous maintenant? Un aperçu des progrès réalisés en matière de santé et de sécurité psychologiques dans le cadre du programme By Health, For Health Collaborative. <i>Présenté par Sandra Koppert, Commission de la santé mentale du Canada et Jonathan Mitchell, HealthCareCan</i></p> <p>(S) R1.2 Médecins résidents: Expériences en santé mentale, ressources et défis de l'éducation médicale postdoctorale - Une étude de cas de l'Ontario <i>Présenté par Nabeelah Ahmed, Université d'Ottawa</i></p> <p>★ (S)R1.3 STRIVE (Formation simulée pour la résilience dans divers environnements): Préparer les cliniciens pour l'inattendu. <i>Présenté par Lauren Griggs, Université de Calgary</i></p>	Chapleau
	<p style="text-align: center;">R2: Prévision de la main-d'oeuvre en santé du futur</p> <p>★ R2.0 En rafale: la nouvelle norme: le délai d'emploi après la certification médicale spécialisée au Canada <i>Présenté par Myuri Manogaran, Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada</i></p> <p>R2.1 Voir ce qui se passe: Visualiser le changement du personnel médical dans le contexte des besoins des patients et des populations en matière de soins de santé <i>Présenté par Steve Slade, Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada</i></p> <p>R2.2 Utilisation de la modélisation et de la prévision pour prendre en charge les décisions de l'effectif éclairées par des données probantes au moyen d'un tableau de bord de mélange de compétences et d'analyses prédictives <i>Présenté par Allison Taylor, Alberta Health Services</i></p> <p>R2.3 Planification de la main-d'oeuvre en pharmacie au Canada: stratégies</p>	Gatineau

10:20am-12:20pm	<p>et recommandations pour corriger le déséquilibre actuel de l'offre et la planification axée sur les besoins pour les pharmaciens et les techniciens en pharmacie <i>Présenté par Janet Cooper, Association des facultés de pharmacie du Canada</i></p> <p>R2.4 Exploiter les données du Portail d'emploi des médecins: Une initiative de ProfessionsSantéOntario pour appuyer la planification globale des effectifs de la santé <i>Présenté par Will Lakusta, ProfessionsSantéOntario</i></p>	
	<p>R3: Approches de collaboration des équipes de soins de santé primaires</p> <p>★ R3.0 En rafale: Modèle d'attribution des soins de première ligne pour les infirmières et infirmiers praticiens du Nouveau-Brunswick <i>Présenté par Bane Mijatovic, ministère de la Santé du Nouveau-Brunswick</i></p> <p>(S) R3.1 Un système de soins de santé primaires de l'Ontario pour soutenir un avenir sans cavité <i>Présenté par Keith Da Silva, Université de Toronto</i></p> <p>★ R3.2 Comprendre les pratiques de soins de première ligne en collaboration impliquant les infirmières en pratique familiale à Terre-Neuve-et-Labrador <i>Présenté par Julia Lukewich, Memorial University</i></p> <p>★(S) R3.3 Contextualiser le champ de pratique au-delà des compétences cliniques: le rôle d'infirmière éducatrice en diabète <i>Présenté par Sanja Visekruna, Université de Toronto</i></p>	Papineau
	<p>R4: Optimisation, intégration et expériences des professionnels formés à l'étranger</p> <p>*** SESSION BILINGUE ***</p> <p><i>Cette session inclura des présentations en français et en anglais, avec modération dans les deux langues officielles.</i></p> <p>R4.0 En rafale: Processus de fixation des salaires pour les infirmières et infirmiers canadiens et impact sur les marchés du travail régionaux <i>Présenté par Ruolz Ariste, Université Laval et Université du Québec en Outaouais</i></p> <p>R4.1 Et ils vécurent heureux ...? Cheminement de carrière et développement professionnel des infirmières formées à l'étranger <i>Présenté par Marie Douce-Primeau, Université du Québec à Montréal</i></p> <p>R4.2 Comment les infirmières formées à l'étranger définissent l'intégration réussie en milieu de travail et la contribution qu'elles apportent au système de santé canadien <i>Présenté par Marie Douce-Primeau, Université du Québec à Montréal</i></p> <p>R4.3 Optimiser l'intégration des fournisseurs de soins de santé formés à l'étranger au Canada - un accent sur les infirmières et les pharmaciens <i>Présenté par Ryanna Bowling & Lyndsey Telega Institut canadien d'information sur la santé</i></p> <p>R4.4 Les Canadiens qui étudient à l'étranger sont-ils de meilleurs stagiaires en résidence que les autres diplômés internationaux en médecine? <i>Présenté par Maria Mathews, Université Memorial</i></p>	Pontiac

	<p style="text-align: center;">R5: Équipes, intégration et personnel de santé mentale</p> <p style="text-align: center;">*** SESSION BILINGUE ***</p> <p style="text-align: center;"><i>Cette session inclura des présentations en français et en anglais, avec modération dans les deux langues officielles</i></p> <p>(S) R5.0 Les perceptions des étudiants en soins infirmiers internationaux sur la résilience en période de transition: étude de description interprétative proposée <i>Présenté par Amie-Rae Zaborniak, Université du Manitoba</i></p> <p>R5.1 Santé mentale et mieux être des gestionnaires de projet et leurs équipes <i>Présenté par Marie-Pierre Leroux, Université du Québec à Montréal</i></p> <p>(S)R5.2 Est-ce que les enfants vont bien? Besoins de personnel de santé par rapport à l'offre de services de santé mentale pédiatrique en Nouvelle-Écosse <i>Présenté par Adrian MacKenzie, Université Memorial</i></p> <p>★R5.3 Opérationnaliser l'innovation axée sur l'expérience en intégrant le soutien par les pairs dans les systèmes de santé mentale clinique au Canada et en Norvège <i>Présenté par Jenn Green, Université McMaster</i></p> <p>★(S) R5.4 Les répercussions des modèles de collaboration interprofessionnelle sur la planification de la main-d'œuvre en santé: un cadre pour la prestation de services de soins de santé mentale en Ontario <i>Présenté par Elmira Mirbahaeddin, Université d'Ottawa</i></p>	Coulonge
10:20am-12:20pm	<p style="text-align: center;">R6: Main-d'œuvre en santé maternelle</p> <p>R6.0 En rafale: évacuation à la naissance des femmes autochtones et les effets sur la santé mentale maternelle: une étude qualitative <i>Présenté par Stephanie Bastone, Université du Manitoba</i></p> <p>R6.1 Aider les bébés à survivre en Jamaïque: Intégrer la planification de la main-d'œuvre et la formation pour répondre aux besoins des nouveau-nés et de leurs familles <i>Présenté par Gail Tomblin Murphy, Centre de collaboration OMS / OPS pour la planification et la recherche sur les effectifs de la santé, École des sciences infirmières, Université Dalhousie</i></p> <p>R6.2 Les perceptions des femmes du Nord de l'Ontario à propos de leurs soins de santé reproductifs <i>Présenté par Lisa Morgan, Université Laurentienne</i></p> <p>(S) R6.3 Sage-femme et fausse couche: Étude des obstacles qui empêchent les sages-femmes de l'Ontario d'offrir des soins primaires en cas de perte précoce de la grossesse. <i>Présenté par Angela Freeman, Université de Waterloo</i></p> <p>R6.4 Aller au-delà des limites politiques: étudier l'incidence de l'intégration sous-optimale des services de sages-femmes au Manitoba <i>Présenté par Kellie Thiessen, Université du Manitoba</i></p>	Désert B
12:20-1:20pm	DÎNER & RÉUNION DE JUMELAGE DE MENTORAT	Deschênes

	<p style="text-align: center;">Mentorship Matchup Meeting</p> <p>Leaders: <i>Naomi Armah, Université of Manitoba</i> <i>Prince Owusu, Carleton Université</i></p> <p>Description: Le jumelage de mentorat vise à inciter les étudiants et les nouveaux professionnels à faire appel à des experts dans leurs disciplines professionnelles pour faciliter le réseautage et l'avancement professionnel. Les paires appariées auront l'occasion de se rencontrer de manière formelle et informelle avant, pendant et après la conférence. Il y aura des opportunités pour rencontrer d'autres mentors pendant la conférence. Restez connecté grâce à ce jumelage de mentorat!</p> <p>Contactez Naomi Armah pour plus de détails: armahn@myumanitoba.ca ou Naomi.Armah@umanitoba.ca</p>	Coulonge
PRÉSENTATION D’AFFICHES ET EXPOSITIONS ★ = Comité de révision du CCMOS 2018, premier choix (S) = Présentation Étudiante		
1:20-1:50pm	<p>P1D2 En rafale: Caractérisation de la santé vasculaire chez les infirmières de la région de Champlain en Ontario <i>Présenté par Lisa Cotie, Institut de cardiologie de l'Université d'Ottawa</i></p> <p>★P2D2 En rafale: La nouvelle norme: le délai d'emploi après la certification médicale spécialisée au Canada <i>Présenté par Myuri Manogaran, Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada</i></p> <p>★P3D2 En rafale: Modèle d'attribution des soins de première ligne pour les infirmières praticiennes du Nouveau-Brunswick <i>Présenté par Bane Mijatovic, ministère de la Santé du Nouveau-Brunswick</i></p> <p>P4D2 En rafale: Processus de fixation des salaires pour les infirmières et infirmiers canadiens et impact sur les marchés du travail régionaux <i>Présenté par Ruolz Ariste, Université Laval et Université du Québec en Outaouais</i></p> <p>(S) P5D2 En rafale: Perceptions des étudiants en soins infirmiers internationaux sur la résilience en période de transition: étude de description interprétative proposée <i>Présenté par Amie-Rae Zaborniak, Université du Manitoba</i></p> <p>P6D2 En rafale : Évacuation à la naissance des femmes autochtones et ses effets sur la santé mentale maternelle: une étude qualitative <i>Présenté par Stephanie Bastone, Université du Manitoba</i></p> <p>★(S) P7D2 En rafale: Modèles conceptuels de mentorat: Une analyse comparative avec le nouveau modèle hybride proposé <i>Présenté par Robin Devey-Burry, Université d'Ottawa et L'Hôpital d'Ottawa</i></p> <p>P8D2 En rafale: Gestion transnationale et travailleurs mondialisés: des infirmières au-delà des ressources humaines. <i>Présenté par Tricia Cleland Silva, École Hanken d'Econonmique Finlande</i></p> <p>(S) P9D2 En rafale: L'impact des changements dans les exigences de l'éducation sur les décisions de l'offre de travail des infirmières <i>Présenté par Lady Bolongaita, Université de Toronto</i></p>	Deschênes

	<p>P10D2 Tendances en matière de résultats et coûts des services de soins de maternité au Manitoba, Canada <i>Présenté par Kellie Thiessen, Université du Manitoba</i></p> <p>(S) P11D2 Planification intégrée des effectifs de la santé axée sur les services à l'échelle régionale: Trousse d'outils pour le Réseau local d'intégration des services de santé du Centre-Toronto <i>Présenté par Caroline Chamberland et Sarah Simkin, Université d'Ottawa</i></p> <p>P12D2 Prévision de la demande de médecins urgentistes en Ontario <i>Présenté par David Savage, Centre régional des sciences de la santé de Thunder Bay</i></p> <p>★P13D2 Exit Strategies: The Impact of Physician Retirement on their Patients <i>Presented by Lindsay Hedden, University of British Columbia</i></p> <p>P14D2 Exploration des changements apportés à la main-d'œuvre chez les pharmaciens au Canada grâce à un examen des données sur les entrées, les renouvellements et les sorties de l'approvisionnement - 2007-2016 <i>Présenté par Kelsey Skromeda, Association des pharmaciens du Canada</i></p> <p>P15D2 Travailleurs du savoir professionnel en santé: Examen de la nature sexospécifique des problèmes de santé mentale, des congés et des expériences de retour au travail dans une perspective comparative <i>Présenté par Ivy Bourgeault, École de gestion Telfer, Université d'Ottawa</i></p> <p>P16D2 Choisir de soigner: une perspective de travailleur de soutien personnel <i>Présenté par Lisa Pollard, Nathalie Genest et Shelly Crick, Centres d'apprentissage, de recherche et d'innovation de Bruyère</i></p>	
--	--	--

SÉANCES SIMULTANÉES C

★ = Comité de révision du CCMOS 2018, Premier Choix (S) = Présentation étudiante

1:50-3:20pm	<p>C1: Planification de la main-d'œuvre en santé dans les Amériques</p> <p>C1.1 Politiques de construction et plans d'action pour les ressources humaines pour la santé (RHS) dans les Caraïbes <i>Présenté par Gail Tomblin Murphy, Centre collaborateur OMS / OPS sur la planification et la recherche des personnels de santé, École des sciences infirmières, Université Dalhousie</i></p> <p>C1.2 Le rôle de l'infirmière de pratique avancée (APN) dans les soins de santé primaires (SSP) dans la Région des Amériques: Initiatives de l'OPS / OMS <i>Présenté par Silvia H. De Bortoli Cassiani, Organisation panaméricaine de la santé / Organisation mondiale de la Santé</i></p> <p>C1.3 La formation interprofessionnelle de la santé dans la région des Amériques <i>Présenté par Jose Filho, Organisation panaméricaine de la santé / Organisation mondiale de la Santé</i></p> <p>★C1.4 Améliorer la capacité de santé maternelle des ressources humaines pour la santé en Amérique latine et dans les Caraïbes <i>Présenté par Amelia Brandt, Organisation panaméricaine de la santé / Organisation mondiale de la Santé</i></p>	Deschênes
-------------	---	-----------

	<p style="text-align: center;">C2: Leadership du personnel de santé</p> <p>★(S) C2.0 En rafale: Modèles conceptuels de mentorat: analyse comparative avec le nouveau modèle hybride proposé <i>Présenté par Robin Devey-Burry, Université d'Ottawa & l'Hôpital d'Ottawa</i></p> <p>★C2.1 Le Comité consultatif canadien sur les soins infirmiers (CNAC) - Un bilan: 15 ans de progress? <i>Présenté par Linda Silas, Fédération canadienne des syndicats d'infirmières et infirmiers</i></p> <p>C2.2 A Une boîte à outils d'évaluation de l'impact du développement du leadership: résultats de l'étude pilote <i>Présenté par Mehri Karimi-Dehkordi, Université d'Ottawa</i></p> <p>(S) C2.3 Comprendre les expériences de leadership parmi les infirmières afro-néo-écossaises en soins de santé <i>Présenté par Keisha Jefferies, Université Dalhousie</i></p> <p>★C2.4 Leap-In: Un programme de développement du leadership pour les infirmières gestionnaires dans un centre hospitalier de soins tertiaires <i>Présenté par Christina Clausen, Hôpital général juif, CIUSSS Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal</i></p>	Chapleau
1:50pm-3:20pm	<p style="text-align: center;">C3: Compétences linguistiques et culturelles</p> <p style="text-align: center;">*** SESSION BILINGUE ***</p> <p style="text-align: center;"><i>Cette session inclura des présentations en français et en anglais, avec modération dans les deux langues officielles</i></p> <p>C3.0 En rafale: Gestion transnationale et travailleurs mondialisés: les infirmières au-delà des ressources humaines. <i>Présenté par Tricia Cleland Silva, École Hanken d'Econonmique Finlande</i></p> <p>★C3.1 Un outil d'auto-évaluation des ressources organisationnelles et communautaires pour l'offre active et la continuité des services sociaux et de santé <i>Présenté par Sébastien Savard & Josée Benoit, Université d'Ottawa Groupe de recherche sur la formation professionnelle en santé et service social en contexte francophone minoritaire (GReFoPS)</i></p> <p>★ (S)C3.2 Perspectives de la communication interculturelle des étudiants en soins infirmiers de premier cycle: une étude descriptive qualitative <i>Présenté par Naomi Armah, Université du Manitoba</i></p> <p>★ C3.3 Un test de langue adapté aux besoins des infirmières: est-ce un outil pour promouvoir la compétence en communication? <i>Présenté par Andrea Strachan, Touchstone Institute</i></p> <p>C3.4 Franco Doc: Développement des ressources humaines médicales francophones en minorité francophone <i>Présenté par Philippe Leblanc, École de médecine du Nord de l'Ontario</i></p>	Gatineau
	<p style="text-align: center;">C4: Problèmes de main-d'œuvre en santé dans la profession infirmière</p> <p>(S) C4.0 En rafale: L'impact des changements dans les exigences en matière d'éducation sur les décisions d'offre de main-d'œuvre des infirmières <i>Présenté par Lady Bolongaita, Université de Toronto</i></p>	Papineau

	<p>★ C4.1 Changements dans les taux de réussite à l'examen canadien sur l'autorisation des infirmières et infirmiers: répercussions sur les ressources humaines en santé <i>Présenté par Linda McGillis Hall, Université de Toronto</i></p> <p>★ C4.2 Améliorer les résultats des infirmières et des patients du Service des urgences à l'aide de l'outil Synergie <i>Présenté par Joan Wagner, Université de Regina</i></p> <p>C4.3 Atteindre l'excellence en soins de santé primaires au Canada grâce aux soins infirmiers en médecine familiale <i>Présenté par Julia Lukewich, Université Memorial</i></p> <p>★ C4.4 Réaliser le potentiel des infirmières et infirmiers praticiens dans le système de soins de santé du Canada: stratégies pour améliorer l'accès aux soins <i>Présenté par Linda Silas, Fédération canadienne des syndicats d'infirmières et infirmiers et Lisa Little, Lisa Little Consulting</i></p>	
	<p style="text-align: center;">C5: Panel de carrières étudiant</p> <p>Modératrices/Panélistes: <i>Stephanie Aboueid, Université de Waterloo</i> <i>Caroline Chamberland-Rowe, École de gestion Telfer, Université d'Ottawa</i></p> <p>Panélistes: <i>John Gilbert, professeur émérite, Université de la Colombie-Britannique et Dalhousie Université</i> <i>Donna Martin, professeure agrégée, vice-doyenne adjointe aux programmes d'études supérieures, Université du Manitoba</i> <i>Ellen Blais, directrice de la profession de sage-femme autochtone, de l'Association des sages-femmes et du Conseil national des sages-femmes autochtones</i> <i>Myuri Manogaran, analyste de données et de recherche, Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada</i> <i>Geoff Ballinger, gestionnaire de l'information des médecins, Institut canadien d'information sur la santé</i></p> <p>Description: Rejoignez-nous dans une exploration de l'étendue des parcours de carrière disponibles dans le domaine du personnel de santé. Le panel de carrière étudiant est composé de six personnes travaillant dans des postes liés au personnel de santé, représentant des universités, des politiques de santé, des associations professionnelles, des collèges professionnels, des analyses de données et des institutions multilatérales. Tout au long de ces présentations, les étudiants auront la possibilité de soumettre leurs questions aux panélistes via Twitter; Ces questions guideront un débat modéré dans la deuxième partie de la session.</p>	Pontiac
PANEL CLÔTURE: LES DÉCIDEURS POLITIQUES		
3:20pm-4:50pm	<p>Modératrice/Panéliste: <i>Ivy Lynn Bourgeault, responsable, Réseau canadien des travailleurs de la santé</i> <i>Professeur, École de gestion Telfer</i> <i>Chaire de recherche des IRSC sur le genre, le travail et les ressources humaines en santé</i></p> <p>Panélistes: <i>Victor Akande, directeur exécutif des opérations sanitaires, ministère de la Santé, gouvernement du Nunavut</i> <i>David Lamb, directeur, Planification de la main-d'œuvre de la santé, ministère</i></p>	Deschênes

	<p><i>de la Santé et des Soins de longue durée de l'Ontario</i> Julie Drury, conseil consultatif des patients et des familles, Description: « Les problèmes de personnel de santé sont le plus grand feuilleton de la politique de santé. Sautez une décennie et reprenez le fil, et vous vous sentirez comme chez vous au milieu des mêmes problèmes récurrents ». - Morris Barer. Comme cette conférence continue à le démontrer, nous produisons des recherches de pointe et des innovations pertinentes pour la politique et la planification des personnels de santé, mais des obstacles et une mise en œuvre aléatoire continuent de se produire. Certaines d'entre elles reflètent l'incertitude quant aux rôles et aux responsabilités des différentes parties prenantes, certaines reflétant un manque d'approche coordonnée / collaborative. La seule constante est les patients. Dans ce panel de clôture, nous terminons le thème de la conférence par une discussion avec les décideurs de l'Ontario et du Nunavut et le président du Conseil consultatif des patients et des familles du ministère de la Santé et des Soins de longue durée de l'Ontario. assurer un personnel de santé apte à l'emploi au Canada.</p>	
4:45-5:00pm	RÉFLECTIONS, CÉRÉMONIE DE REMISE DES PRIX	Deschênes
5:00pm-5:20pm	CÉRÉMONIE CLÔTURE:	Deschênes

DRAFT